

SUSTAINABLE POLYMERS
AND SOLUTIONS FOR
A BETTER TOMORROW

SCGC

บทสรุปผู้บริหาร | รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2567
บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)



SUSTAINABLE POLYMERS
AND SOLUTIONS FOR
A BETTER TOMORROW

SCGC

บทสรุปผู้บริหาร | รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2567
บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)



นสพ.ผู้บริหาร | รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2567

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ปี 2567 นับเป็นอีกหนึ่งช่วงเวลาที่ทำนายสำหรับอุตสาหกรรมปิโตรเคมีทั่วโลก ท่ามกลางภาวะชาลงที่ยืดเยื้อและการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกที่ยังไม่เต็มศักยภาพ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อความต้องการและราคาของผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC ตระหนักถึงบริบทที่เปลี่ยนแปลงนี้เป็นอย่างดี และได้ปรับกลยุทธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

SCGC ดำเนินการบริหารจัดการวัตถุดิบและกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลตอบแทน พร้อมทั้งมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูง (High Value-Added Products: HVA) และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กรในทุกมิติ

ในด้านความยั่งยืน บริษัทได้เร่งขยายธุรกิจรีไซเคิลภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ตามหลัก ESG (Environmental, Social, and Governance) ควบคู่ไปกับการต่อยอดธุรกิจบริการซ่อมบำรุงเครื่องจักร และการปรับปรุงโรงงาน Long Son Petrochemicals (LSP) เพื่อรองรับการใช้วัตถุดิบก๊าซอีเทน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ลดการปล่อยคาร์บอนในกระบวนการผลิต SCGC มุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และสร้างสังคมคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูระบบนิเวศและการเปลี่ยนผ่านสู่อนาคตที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2567 ฉบับที่ปรับปรุงผู้บริหารนี้ของบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด "Sustainable Polymers and Solutions for a Better Tomorrow" โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

SCGC มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยผสานหลักการ ESG (Environmental, Social, and Governance) เข้ากับเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร พร้อมขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งเสริมสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกรอบกลยุทธ์ด้าน ESG ที่ชัดเจนครอบคลุม 3 แนวทางสำคัญ คือ

1) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 700,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าภายในปี 2573 เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593

โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน ส่งเสริมการใช้พลังงานและวัตถุดิบที่มีคาร์บอนต่ำ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำกลับมาใช้ประโยชน์ ส่งเสริมให้พันธมิตรและคู่ค้าเข้าถึงเทคโนโลยีการลดคาร์บอนฯ และการประยุกต์ใช้แนวทางการฟื้นฟูและบริหารจัดการระบบนิเวศให้เกิดประโยชน์ต่อมนุษย์และธรรมชาติไปพร้อมกัน

2) นำพลาสติกใช้แล้วกลับเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน 500,000 ตันต่อปี ภายในปี 2573 ด้วยการส่งเสริมให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานและการคัดแยกตั้งแต่ต้นทาง เพื่อเก็บรวบรวมพลาสติกใช้แล้วเข้าสู่ระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาเทคโนโลยีการรีไซเคิลพลาสติกเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3) ถิ่นมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในทุกแห่งที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ เช่น การสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำโดยเน้นการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน และพัฒนาศักยภาพของชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน รวมถึงกลุ่มผู้เปราะบาง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น การศึกษา การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี

ในปีที่ผ่านมา SCGC ได้บรรลุความสำเร็จที่สำคัญในหลายด้าน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืน ภายใต้ความท้าทายของบริบทเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมระดับโลก เราได้ดำเนินมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการใช้พลังงานสะอาด และการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต อีกทั้งยังได้พัฒนานวัตกรรมวัสดุพลาสติกที่สามารถรีไซเคิลได้ (Post-Consumer Recycled: PCR) เพื่อสนับสนุนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ เรายังมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรดิบอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติ พร้อมทั้งเสริมสร้างระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสวัสดิการของพนักงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีอย่างยั่งยืน SCGC ยังคงรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงานด้วยความเชื่อมั่นว่า "การเติบโตร่วมกัน" คือรากฐานของความยั่งยืนในระยะยาว

ในโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกลายเป็นประเด็นสำคัญที่องค์กรไม่อาจมองข้าม เราได้ปรับตัวให้สอดคล้องกับกรอบกฎหมายและข้อกำหนดใหม่ ๆ ทั้งในระดับประเทศและสากล อาทิ Extended Producer Responsibility (EPR) เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

SCGC มีความเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนไม่ใช่เพียงแนวโน้ม แต่เป็นพันธกิจสำคัญที่เราต้องรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การบูรณาการแนวทาง Decarbonization, Circular Economy และ Social Inclusion เข้ากับการดำเนินงาน ไม่เพียงช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม แต่ยังสร้างคุณค่าร่วมให้กับพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ในปี 2568 และต่อเนื่องในอนาคต เราจะเดินหน้าสร้างสรรค์นวัตกรรม ลงทุนในเทคโนโลยีที่ยั่งยืน และขยายความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในวงกว้างอย่างต่อเนื่อง เราขอขอบคุณพนักงานทุกคน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น และชุมชน ที่ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในปีที่ผ่านมา ความร่วมมือและแรงสนับสนุนจากทุกภาคส่วนคือหัวใจสำคัญที่ทำให้ SCGC ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงบนเส้นทางสู่อนาคตที่ยั่งยืน

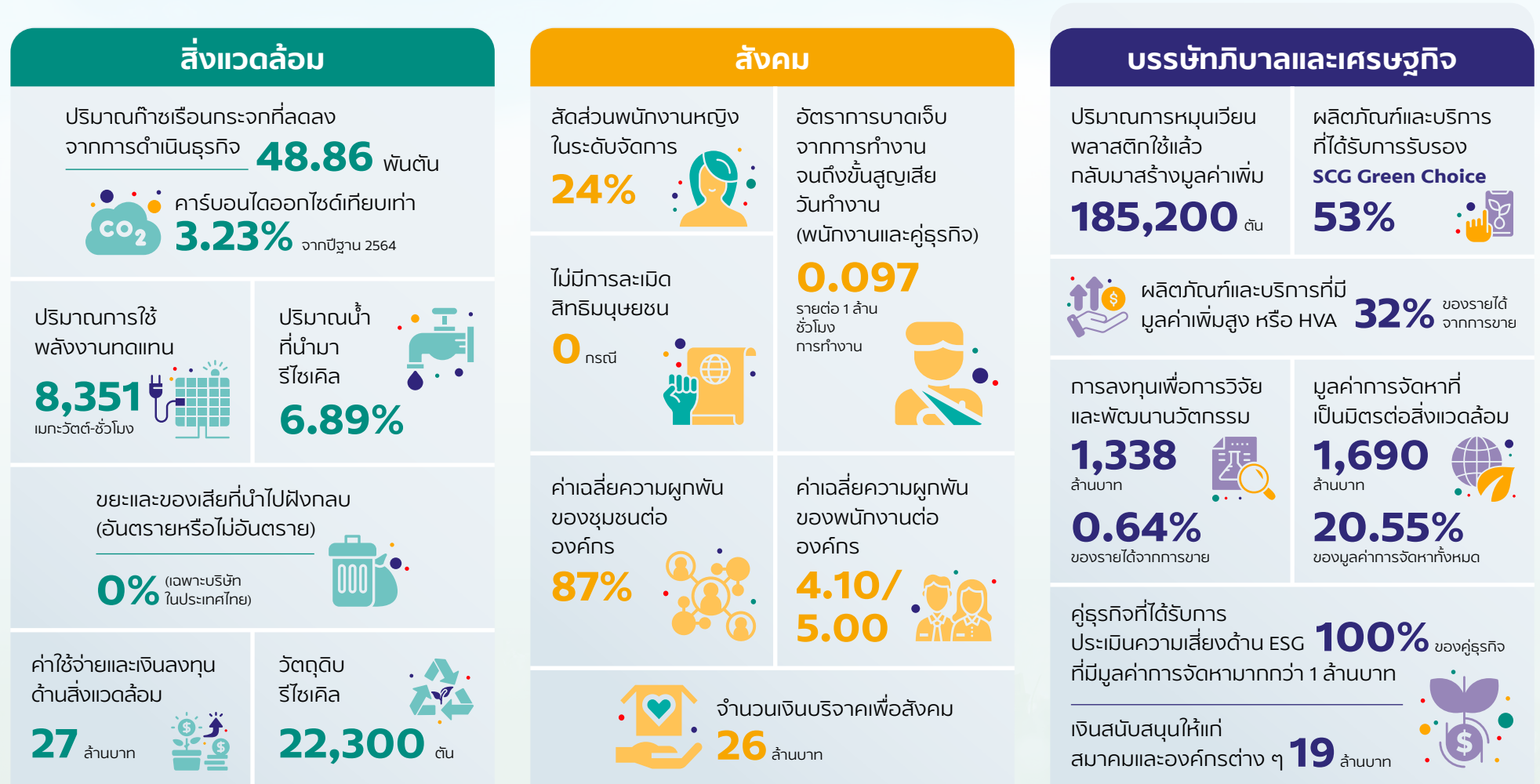


ศักดิ์ชัย ปฐปณานุกรม

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญในปี 2567

SCGC ยังคงเดินหน้าขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมแก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลัก ESG (Environmental, Social, and Governance) อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรได้ยกระดับการดำเนินงานในทุกมิติ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณค่าในระยะยาว พร้อมทั้งตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นธุรกิจที่เติบโตบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม โปร่งใส และยั่งยืนอย่างแท้จริง



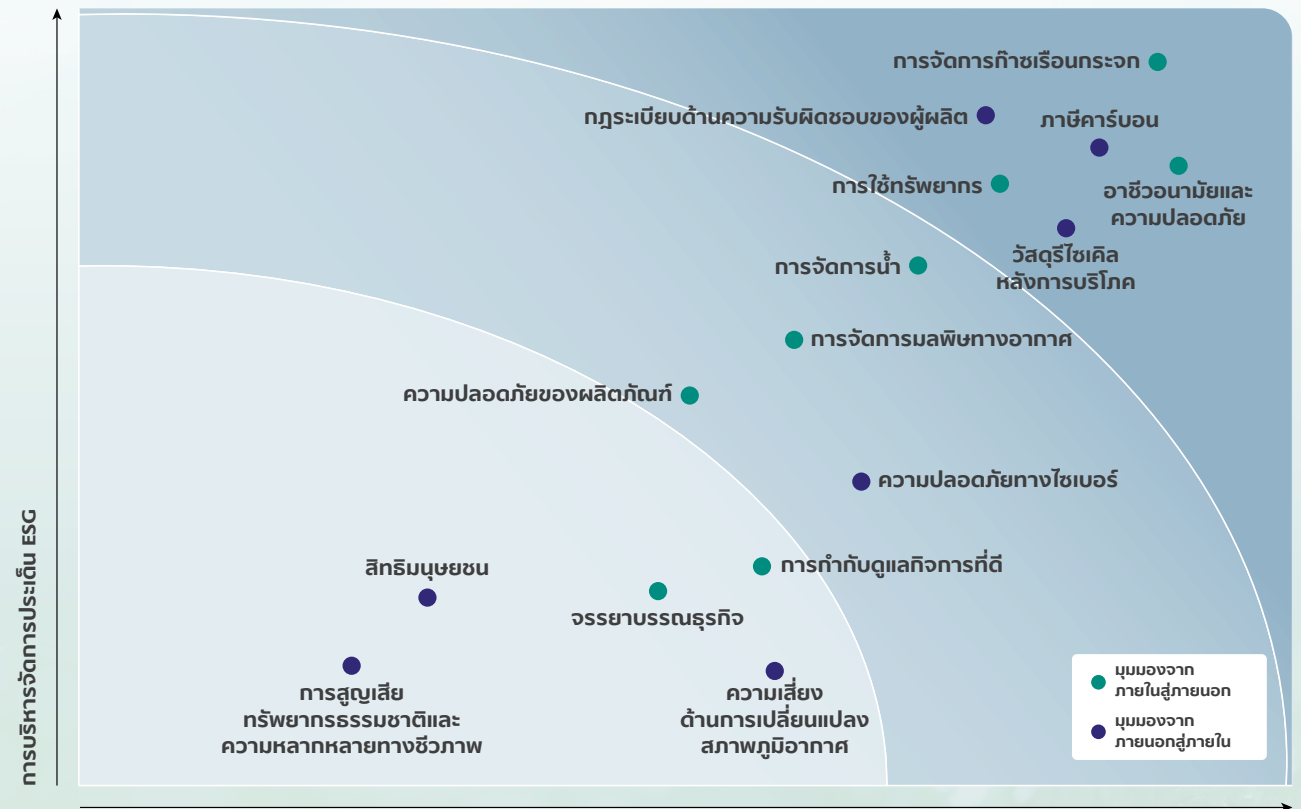
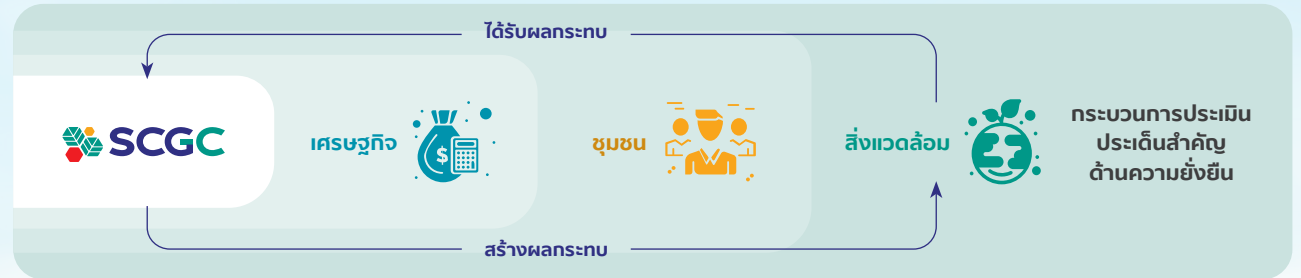
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ SCGC

SCGC ให้ความสำคัญกับการระบุประเด็นสำคัญ (Materiality Assessment) ที่มีผลกระทบต่อทั้งธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้มีการจัดทำ Double Materiality ภายใต้อกรอบการรายงานสากล GRI Standards 2021 พิจารณาจากปัจจัยเชิงบวกและเชิงลบที่อาจได้รับหรือสร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน ซึ่งในปี 2567 เราได้เน้นประเด็นภาวะเรือนกระจก การจัดการก๊าซเรือนกระจก ภาวะเปราะบางด้านความรับผิดชอบต่อผู้ผลิต วัสดุรีไซเคิลหลังการบริโภค การใช้ทรัพยากร และอาชีวอนามัยความปลอดภัย

ในขณะเดียวกัน เราเผชิญกับความท้าทายด้านต้นทุนพลังงานที่ผันผวน การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมระดับสากล และความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่า SCGC จะสามารถลดความเสี่ยง สร้างโอกาสและรักษาศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่มูลค่า จึงได้มีการพิจารณาและระบุประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ เพื่อกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายที่ครอบคลุมแผนงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม โดยมีการทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน



Double Materiality



ระดับผลกระทบจากประเด็น ESG ที่มีต่อ SCGC และเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อม

การขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืนผ่านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและบูรณาการตลอดปี 2567 บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่เป็นระบบ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและต่างประเทศ

SCGC ให้ความสำคัญกับการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ โดยวางแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ ผ่านการกำหนดกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุม การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการควบคุมผลกระทบจากกระบวนการผลิตอย่างรอบด้าน โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจกับการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว

จากแนวทางดังกล่าว SCGC สามารถบรรลุผลสำเร็จที่สำคัญในหลายด้าน อาทิ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน การพัฒนาธุรกิจคาร์บอนต่ำ การสร้างธรรมชาติเชิงบวกและความหลากหลายทางชีวภาพ การพัฒนากรอบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมในทุกหน่วยงาน การปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้น้ำ การเสริมสร้างประสิทธิภาพของการจัดการของเสียให้เกิดคุณค่า และการควบคุมการปล่อยมลสารทางอากาศจากแหล่งกำเนิดอย่างเป็นระบบซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจจริงขององค์กรในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบความยั่งยืน และการเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อมให้กับสังคมและประเทศโดยรวมอย่างต่อเนื่อง



การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน

SCGC มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคตที่ยั่งยืน ด้วยความเชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจต้องควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการที่ดี โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และพลาสติก ซึ่งเป็นหนึ่งในภาคส่วนที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมโลก

หนึ่งในนวัตกรรมสำคัญที่สะท้อนวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ SCGC คือ การพัฒนา SCG GREEN POLYMER™ เม็ดพลาสติกที่ออกแบบมาเพื่อเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรองรับแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ได้อย่างแท้จริง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต โดยร่วมมือกับพันธมิตรอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและแนวทางการเพิ่มสัดส่วนการใช้วัสดุรีไซเคิลในผลิตภัณฑ์พลาสติกอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ด้านความยั่งยืนในระดับสากล รวมถึง

การขยายผลลัพธ์เชิงบวกไปสู่ชุมชนและสังคม โดยรักษาสัมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทได้ริเริ่มความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับพันธมิตรระดับโลก เช่น Braskem จากประเทศบราซิล ในการผลิตพลาสติกชีวภาพ (Bio-Polyethylene) ที่ได้จากผลผลิตจากภาคเกษตร ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงร่วมลงทุนกับบริษัท Avantium จากประเทศเนเธอร์แลนด์ พัฒนาเทคโนโลยีการแปลงก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้กลายเป็นพอลิเมอร์ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์เป็นลบ (Carbon-Negative Plastic) ซึ่งนับเป็นการเปลี่ยนมุมมองใหม่ของพลาสติกในฐานะวัสดุที่ช่วยแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม

SCGC มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการสร้างการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบการผลิตที่ยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้เป้าหมายร่วมกันของโลกในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสร้างคุณค่าร่วมกับทุกภาคส่วน

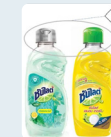
SCGC ตั้งเป้าหมายนำพลาสติกใช้แล้วกลับมารีไซเคิล และสร้างมูลค่าเพิ่มให้ได้

500,000
ตันต่อปี

ภายในปี 2573 ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการลดปริมาณขยะพลาสติกและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



โครงการที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน



PP รีไซเคิล (PCDP02JN) สำหรับบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน ร่วมกับยูนิลีเวอร์ ผู้ผลิตสินค้าอุปโภคบริโภคชั้นนำระดับโลกเพื่อพัฒนา **ฝาขวดแบบฟลิป-ท็อป (Flip Top Cap)** ที่ทำจากวัสดุรีไซเคิล สำหรับผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างจาน “ชั้นโอด”

ร่วมมือกับบริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) (Coca-Cola) ในการ **พัฒนาฝาขวดน้ำอัดลมแบบน้ำหนักเบา** โดยใช้เม็ดพลาสติก SX002JA ที่ผลิตด้วยเทคโนโลยี SMX™ ซึ่งสามารถลดการใช้วัสดุได้ถึงร้อยละ 28 โดยยังคงคุณภาพเดิม และช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้สูงสุดถึงร้อยละ 26



นำ **HDPE รีไซเคิลมาผลิตบรรจุภัณฑ์** สำหรับผลิตภัณฑ์ดูแลส่วนบุคคล โดยความร่วมมือกับบริษัท คาโอ อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตสินค้าอุปโภคบริโภคและเคมีภัณฑ์ชั้นนำจากประเทศญี่ปุ่น เพื่อพัฒนาบรรจุภัณฑ์รีไซเคิลที่ยั่งยืนสำหรับผลิตภัณฑ์ดูแลเส้นผม “Feather” ซึ่งสามารถรีไซเคิลได้ร้อยละ 100 และมีการปล่อยคาร์บอนต่ำ

ร่วมมือกับบางจากและปตท. ในการพัฒนา **บรรจุภัณฑ์รักษ์โลกสำหรับผลิตภัณฑ์เสริมคุณภาพน้ำมันดีเซลเกรดพรีเมียม “FURIO Ultra HD”** ซึ่งผลิตจากเรซิน HDPE รีไซเคิลคุณภาพสูง (PCR-H01BN) โดยมีส่วนผสมของพลาสติกรีไซเคิล (PCR) ร้อยละ 30 และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 26 ตันต่อปี

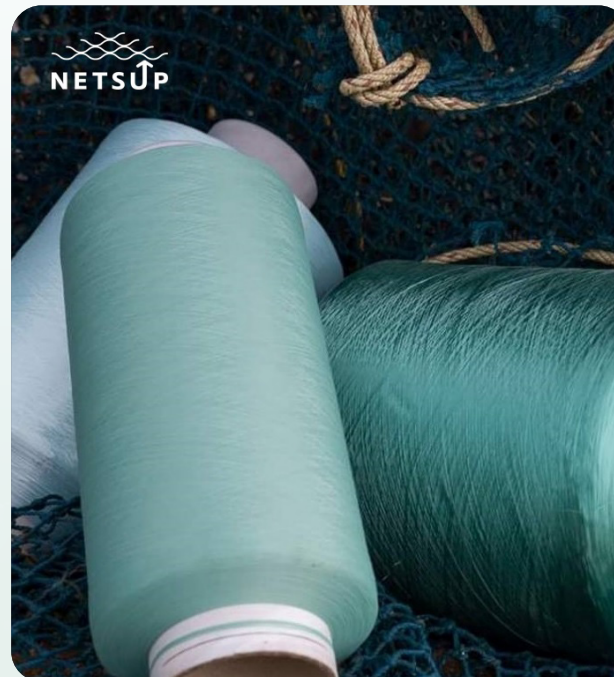


กระเบื้องโวลีรักษ์โลกจากถุงน้ำยาล้างไต ครั้งแรกของไทย SCGC ร่วมกับบริษัท พรินซ์เฟล แคปิตอล จำกัด (มหาชน) (PRINC) และ Baxter Healthcare เปิดตัวกระเบื้องโวลีรักษ์โลกจากถุงน้ำยาล้างไตครั้งแรกของประเทศไทย ซึ่งสามารถทดแทนพีวีซีบริสุทธิ์ได้มากถึงร้อยละ 80 ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีนัยสำคัญ และส่งเสริมสังคมคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรม

- Wake Up Waste:** เป็นสตาร์ทอัพที่พัฒนาแพลตฟอร์มซื้อ-ขายขยะรีไซเคิล พร้อมให้บริการรถบีบอัดขยะเคลื่อนที่สำหรับอาคารโรงพยาบาล โรงแรม และคอนโดมิเนียม ช่วยลดปริมาณขยะก่อนเข้าสู่กระบวนการขนส่ง เพิ่มประสิทธิภาพและลดการปล่อยคาร์บอนจากระบบโลจิสติกส์ ปัจจุบัน Wake Up Waste ให้บริการกับกว่า 400 อาคารและรีไซเคิลขยะไปแล้วมากกว่า 2,000 ตัน พร้อมขยายผลความร่วมมือกับบางจากฯ ใน โครงการ “ลดขยะต้นทางกับบางจากฯ” โดยเริ่มจากสถานีบริการน้ำมัน 50 แห่งทั่วประเทศ โครงการนี้เป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการสร้างระบบรีไซเคิลครบวงจรตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง ด้วยแนวทางที่ใช้เทคโนโลยีและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน



- NETS UP:** ความร่วมมือเพื่อรีไซเคิลอวนประมง ลดขยะทะเล SCGC ร่วมมือกับพันธมิตรหลากหลายภาคส่วน อาทิ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม The Youth Fund และ Alliance To End Plastic Waste (AEPW) ในโครงการ NETS UP เพื่อจัดเก็บและรีไซเคิลอวนประมงที่หมดอายุการใช้งานจากชายฝั่งทะเลจังหวัดระยอง โดยในปี 2567 โครงการสามารถ รวบรวมอวนประมงได้กว่า 5.42 ตัน นำไปแปรรูปเป็นเม็ดพลาสติกเพื่อผลิตเสื้อผ้าและของใช้ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมลดการใช้ทรัพยากรใหม่และช่วย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 30,569 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โครงการนี้เป็นอีกหนึ่งความร่วมมือสำคัญในการลดขยะทะเลและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน



รวบรวม
อวนประมงกว่า **5.42** ตัน
แปรรูปผลิตเป็นเสื้อผ้าและของใช้

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้
30,569 กิโลกรัม
คาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า



การพัฒนาธุรกิจคาร์บอนต่ำ

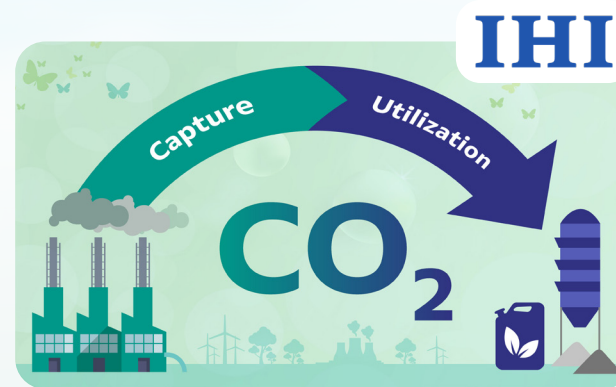
SCGC มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการออกแบบสินค้านวัตกรรมและกระบวนการผลิตที่นำไปสู่ผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำที่ตอบโจทย์ผู้บริโภค บริการที่ส่งเสริมสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมครอบคลุมผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยกำหนดกลยุทธ์และตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 700,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าภายในปี 2573 เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593

“มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593”

- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน
- ส่งเสริมการใช้พลังงานและวัตถุดิบที่มีคาร์บอนต่ำ
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำกลับมาใช้ประโยชน์
- ส่งเสริมให้พันธมิตรและคู่ค้าเข้าถึงเทคโนโลยีการลดคาร์บอนฯ
- ประยุกต์ใช้แนวทางการฟื้นฟูและบริหารจัดการระบบนิเวศให้เกิดประโยชน์ต่อมนุษย์และธรรมชาติไปพร้อมกัน

ความร่วมมือในระดับสากลเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

- เทคโนโลยีดักจับคาร์บอน (Carbon Dioxide Capture and Utilization: CCU)



SCGC ร่วมกับ IHI Corporation (ไอเอชไอ) ผู้ผลิตเครื่องจักรในอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าและก่อสร้างขนาดใหญ่ ประเทศญี่ปุ่น ศึกษาและสร้างโรงงานต้นแบบเพื่อทดสอบเทคโนโลยีดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิตและเปลี่ยนเป็นโอเลฟินส์เบา เพื่อนำกลับมาใช้เป็นสารตั้งต้นในกระบวนการผลิตพอลิเมอร์ PE และ PP ที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่ำจนถึงเป็นศูนย์ ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศเป็นวัตถุดิบทางเลือกในอนาคต โดยโครงการกำลังอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงงานต้นแบบ

- เทคโนโลยีพอลิเมอร์คาร์บอนฟุตพริ้นท์เป็นลบ (Carbon-Negative Plastic)



SCGC ได้ร่วมกับ Avantium NV ประเทศเนเธอร์แลนด์ ทดสอบนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มาผลิตพอลิเมอร์ PLGA หรือพอลิเมอร์ที่คาร์บอนฟุตพริ้นท์เป็นลบ โดยไม่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิต และพอลิเมอร์ PLGA มีคุณสมบัติพิเศษคือ การป้องกันออกซิเจนและความชื้น สามารถรีไซเคิลได้ ย่อยสลายได้ในสภาวะธรรมชาติ (Compostable) และในทะเล (Degradable) โดยปัจจุบันเตรียมพัฒนาโรงงานนำร่อง กำลังการผลิตกว่า 10 ตันต่อปี

PYROCO₂

- โครงการ PyroCO₂

SCGC ได้ร่วมสร้างโรงงานสาธิตจากเทคโนโลยี CCU เพื่อนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปผลิตเป็นอะซิโตน ซึ่งเป็นตัวทำละลายอินทรีย์ในกระบวนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม โดย SCGC เป็นบริษัทไทยรายแรกที่ได้เข้าร่วมภายใต้ทุนของ EU Commission และมีบทบาทหลักในการพัฒนาการเปลี่ยนอะซิโตนให้เป็นพอลิโพรพิลีน

การสร้างธรรมชาติเชิงบวกและความหลากหลายทางชีวภาพ

SCGC ได้มีการนำแนวทาง Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework ที่มีการตั้งเป้าหมาย Nature Positive ในปี 2593 มากำหนดแผนการดำเนินงาน 3 ข้อ คือ การไม่ตัดไม้ทำลายป่า (No Deforestation) การไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (No Net Loss) และการมุ่งสร้างสมดุลนิเวศเชิงบวก (Net Positive Impact) ด้วยการป้องกัน ปันฟู ชดเชย อนุรักษ์ และบริหารจัดการระบบนิเวศให้เกิดประโยชน์ต่อมนุษย์และธรรมชาติ

SCGC ได้มีการดำเนินงานในเรื่องการสร้างสมดุลนิเวศเชิงบวก ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำของระบบนิเวศป่าบก ภูเขา ชายฝั่งและทะเล ผ่านโครงการที่สำคัญ อาทิ โครงการฟื้นฟูป่าต้นน้ำเขายายดา โครงการบ้านปลา และโครงการปลูกป่าชายเลน



• โครงการเพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการฟื้นฟูพื้นที่บ่อทุ่งเดิมมาเป็นป่าชายเลนจังหวัดระยอง

SCGC เป็นภาคอุตสาหกรรม (ปิโตรเคมี) รายแรกของประเทศไทยที่ได้รับการเห็นชอบจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ให้ขึ้นทะเบียนโครงการ Premium T-VER สำหรับ “โครงการเพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของประเทศไทย ผ่านการจัดการป่าชายเลนอย่างยั่งยืน”

นอกจากนี้ ในพื้นที่ของโครงการยังได้มีการศึกษาวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพ ร่วมกับคณะนักวิจัยภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่ก่อนปลูกและติดตามผลเป็นระยะเวลา 2 ปี (2567-2569) เพื่อติดตามการเจริญเติบโตและการเพิ่มขึ้นของความหลากหลายทางชีวภาพทั้งระบบนิเวศป่าชายเลน ตั้งแต่จุลินทรีย์ สิ่งมีชีวิต พืช และสัตว์ให้กลับมาเป็นระบบนิเวศเดิม ประกอบกับศึกษาองค์ประกอบของแร่ธาตุภายในดินซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเจริญเติบโตของสิ่งมีชีวิตด้วย

**รายแรกของประเทศไทย
ในภาคอุตสาหกรรม (ปิโตรเคมี)
ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน Premium T-VER
จากองค์การบริหารจัดการ
ก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)**

• CERT+ กับเทคโนโลยีการตรวจวัดคาร์บอนเครดิตจากป่าไม้

SCGC มี CERT+ สตาร์ทอัปด้านการตรวจวัดคาร์บอนเครดิตจากป่าไม้และจัดการการปลูกป่า ด้วยเทคโนโลยีการสำรวจระยะไกลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) แปลงภาพถ่าย 2 มิติ ให้เป็นข้อมูล 3 มิติ เช่น ความกว้างและความสูงของต้นไม้ ทำให้สามารถคำนวณคาร์บอนเครดิตได้อย่างแม่นยำ โดยในปี 2568 โครงการฟื้นฟูป่าต้นน้ำเขายายดาจะนำเทคโนโลยีนี้เข้ามาประยุกต์ใช้

CERT+ ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ให้ใช้สำหรับประเมินการกักเก็บคาร์บอนของพื้นที่ปลูกยูคาลิปตัส ครอบคลุมสายพันธุ์หลักที่ปลูกในประเทศไทย และในแถบเอเชียแปซิฟิก ที่อายุ 1 - 17 ปี และมีระยะปลูก 2x3 เมตร หรือ 3x3 เมตร



การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

SCGC ได้พัฒนามาตรฐานกรอบการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (SCGC Environmental Management Framework) เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท โดยบูรณาการมาตรฐานสากลด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยและต่างประเทศ เช่น อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ระบบตรวจวัดและเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมตาม CDP (Carbon Disclosure Project) และมาตรฐานการรายงานความยั่งยืน (Global Reporting Initiative: GRI) เป็นต้น ซึ่งเป็นมาตรฐานสิ่งแวดล้อมฉบับเดียวของ SCGC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) ยกระดับการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม
- 2) ป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ
- 3) เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจประเมิน ลดความซ้ำซ้อนในการตรวจประเมินโดยการบูรณาการตรวจประเมิน One Enterprise Audit

SCGC มีแผนการตรวจประเมินทุกบริษัทในประเทศไทย และขยายไปยังทุกบริษัทในต่างประเทศภายในปี 2571 เพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตาม SCGC Environmental Management Framework อย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



การปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ

SCGC ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการลดการดึงน้ำจากภายนอกผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต ควบคู่ไปกับการบำบัดน้ำทิ้งให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน การติดตามปริมาณและคุณภาพน้ำทั้ง นอกจากนี้ยังมีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า

บริษัทตั้งเป้าหมายระยะยาวเพื่อลดปริมาณการดึงน้ำจากภายนอกลงร้อยละ 2 ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2563 และกำหนดเป้าหมายในปี 2567 ให้ปริมาณการดึงน้ำจากภายนอกไม่เกิน 3.16 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ทั้งนี้ได้ดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต รวมถึงการเพิ่มสัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ โดยตั้ง **เป้าหมายลดการใช้น้ำจากโครงการต่างๆ รวม 83,000 ลูกบาศก์เมตร**

ตัวอย่างโครงการที่ดำเนินการ ได้แก่

บริษัท ไทยโพลีเอทิลีน จำกัด

- นำน้ำ Return Condensate บางส่วนกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการตัดเม็ด สามารถลดการใช้น้ำได้ 20,088 ลูกบาศก์เมตร
- เปลี่ยนแผ่น Fill Pack ในระบบหล่อเย็น เพื่อลดความชื้นของน้ำ ทำให้สามารถลดปริมาณน้ำระบายออก (Blowdown) ได้ 11,849 ลูกบาศก์เมตร

บริษัท มาบตาพุดโอเลฟินส์ จำกัด

- ลดการใช้ไอน้ำในระบบ Header Steam Flare โดยปรับลดค่าเซ็ตพอยต์ของความดันสามารถลดการใช้น้ำได้ 34,686 ลูกบาศก์เมตร
- ปรับลดความเร็วกังหันของปั๊มน้ำหล่อเย็น (Cooling Water Pump) ทำให้สามารถลดการใช้ไอน้ำแรงดันสูง (High Pressure Steam) ได้ 19,496 ลูกบาศก์เมตร

จากการดำเนินโครงการเหล่านี้ บริษัทสามารถ **ลดปริมาณการใช้น้ำได้ 123,000 ลูกบาศก์เมตร** และควบคุมปริมาณการดึงน้ำจากภายนอกให้อยู่ที่ 3.14 ลูกบาศก์เมตรต่อการผลิต ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างไรก็ตาม บริษัทเผชิญกับความท้าทายจากความผันผวนของคุณภาพน้ำดิบ (Raw Water Quality) ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการลดการใช้น้ำ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องและเตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายด้านทรัพยากรน้ำ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว



การบริหารความเสี่ยงและ การกำกับดูแลการจัดการของเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ

SCGC ให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียอย่างถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยดำเนินโครงการลดการเกิดของเสียจากแหล่งกำเนิดและการนำกลับมาใช้ใหม่ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงกฎหมายที่เข้มงวดขึ้น ซึ่งขยายภาระความรับผิดชอบไปจนถึงการจัดการของเสียแล้วเสร็จ บริษัทจึงยกระดับพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลการจัดการของเสีย โดยกำหนดให้ผู้ให้บริการจัดการของเสีย (Waste Processor) ต้องได้รับการรับรองตามมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ สำหรับผู้ประกอบการจัดการของเสีย (Eco Factory for Waste Processor) และขึ้นทะเบียน Approved Vendor List ผู้ให้บริการจัดการของเสียที่ได้มาตรฐานและพัฒนา SCGC Smart Waste Management ซึ่งเป็นระบบ Digital Platform ที่บริหารจัดการของเสียตั้งแต่การเกิดของเสียจนถึงขั้นตอนการจัดการของเสียแล้วเสร็จและการบริหารจัดการปริมาณการเกิดของเสียและการนำกลับมาใช้ใหม่

การสร้างมูลค่าจากของเสีย (Waste to Value) โดยไม่มีของเสียเข้าสู่กระบวนการเผา (Incineration) เช่น การนำเศษพลาสติกจากกระบวนการผลิตของ SCGC ปริมาณ 112 ตัน ส่งไปยังบริษัท เซอร์คูลาร์ พลาส จำกัด เพื่อนำไปรีไซเคิลด้วยเทคโนโลยี Advanced Recycling ได้เป็น Circular Naphtha ซึ่งเป็นวัตถุดิบตั้งต้น (Recycled Feedstock) ในกระบวนการผลิตของบริษัท มาบตาพุดโอเลฟินส์ จำกัด แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของการบริหารจัดการของเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งไม่เพียงช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังสร้างโอกาสทางธุรกิจและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายความยั่งยืนในระยะยาว



การควบคุมการปล่อยมลสาร ทางอากาศจากแหล่งกำเนิด อย่างเป็นระบบ

SCGC ได้มีการควบคุมสารอินทรีย์ระเหย (Volatile Organic Compounds: VOCs) ก่อนที่จะระบายสู่บรรยากาศเพื่อป้องกันผลกระทบต่อคุณภาพอากาศ สิ่งแวดล้อม และสุขภาพของพนักงานและชุมชนโดยรอบ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบโรงงานโดยการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศ ตั้งแต่การออกแบบกระบวนการผลิต ถึงเก็บวัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์ การขนถ่ายผลิตภัณฑ์ ระบบบำบัดน้ำเสีย ให้เป็นระบบปิด และการใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูง ในการลดและควบคุมการปล่อยสารอินทรีย์ระเหย เช่น Vapor Recovery Unit (VRU), อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสูงในการลดการรั่วซึม Seal-less Valve, Double Mechanical Seal Pump

SCGC มีการพัฒนามาตรการการจัดการสารอินทรีย์ระเหยเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้กับทุกโรงงานในธุรกิจ SCGC ครอบคลุมการตรวจวัด การประเมินการระบายสารอินทรีย์ระเหย (VOCs Inventory) และการควบคุม เพื่อเป็น International Operation Standard ควบคุมสารอินทรีย์ระเหยจากแหล่งกำเนิดและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่จะกระทบกับธุรกิจ

นอกจากนี้ SCGC ได้พัฒนา SCGC SMART VOCs Management Platform เพื่อควบคุมและจัดการสารอินทรีย์ระเหยง่ายแบบ Realtime เพื่อใช้ในการควบคุม เฝ้าระวังและบริหารจัดการเพื่อลดสารอินทรีย์ระเหย รวมทั้ง SCGC ให้ความสำคัญร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ เพื่อเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการสารอินทรีย์ระเหยในพื้นที่

Long Son Petrochemicals

โครงการปิโตรเคมีครบวงจรแห่งแรกของประเทศไทย

บริษัท LONG SON PETROCHEMICALS จำกัด (Long Son Petrochemicals: LSP) บริษัทย่อยในเอสซีจี เคมิคอลส์ ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนกันยายน พ.ศ. 2567 อย่างไรก็ตาม จากความผันผวนของตลาดที่รุนแรง รวมถึงภาวะอุปทานส่วนเกิน ความต้องการที่ชะลอตัว และต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้น บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องหยุดดำเนินการชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมในปีเดียวกัน

อย่างไรก็ตาม คอมเพล็กซ์ปิโตรเคมีครบวงจรมูลค่ากว่า 5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐแห่งนี้ ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน (Operational Excellence) โดยนับตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง LSP ได้ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อขับเคลื่อนอนาคตอุตสาหกรรมปิโตรเคมีของประเทศไทยให้ก้าวไปอย่างยั่งยืน

โครงการปิโตรเคมีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา LSP สามารถดำเนินงานโดยไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำเทคโนโลยีระดับโลกและระบบตรวจจับความผิดปกติล่วงหน้าทันสมัยมาปรับใช้ในการดำเนินงาน

• หอเผาไร้ควัน (Enclosure Ground Flare: EGF)

LSP เป็นบริษัทแรกในประเทศไทยที่นำเทคโนโลยี Enclosure Ground Flare (EGF) ระดับเวิร์ดคลาสมาใช้ ซึ่งช่วยลดเสียงดังจากไอน้ำ เกิดการเผาไหม้ที่สมบูรณ์กว่า และไม่มีควัน เปลวไฟจะเกิดขึ้นภายในห้องเผาไหม้

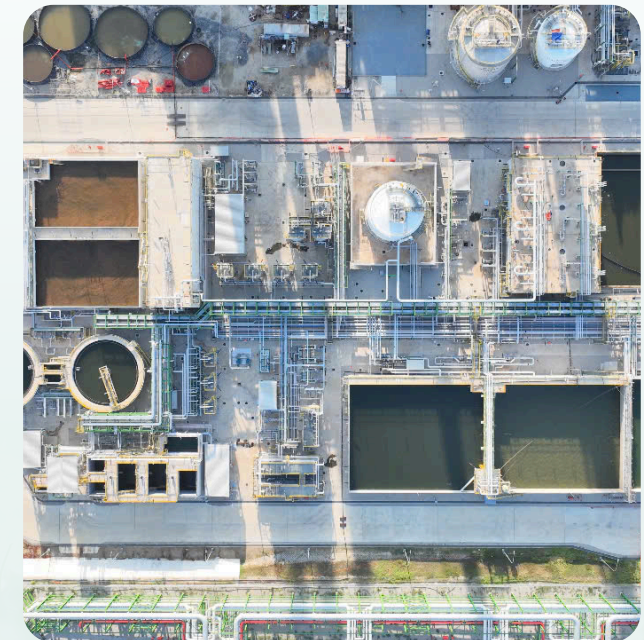
ทำให้ไม่มีแสงสว่างและความร้อนออกสู่บรรยากาศ นับเป็นเทคโนโลยีที่ดีที่สุดในการช่วยลดสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ



- **ระบบติดตามคุณภาพอากาศ** LSP ได้ติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ทันสมัย เพื่อป้องกันผลกระทบจากมลพิษทางอากาศที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนใกล้เคียง อาทิ เทคโนโลยี E-Nose และระบบตรวจวัดสารประกอบอินทรีย์ระเหย (Volatile Organic Compounds: VOCs) แบบออนไลน์ ที่ให้ข้อมูลแบบเรียลไทม์และสามารถตรวจจับความผิดปกติของคุณภาพอากาศล่วงหน้า ทำให้สามารถแก้ไขป้องกันได้ทันทุกที่



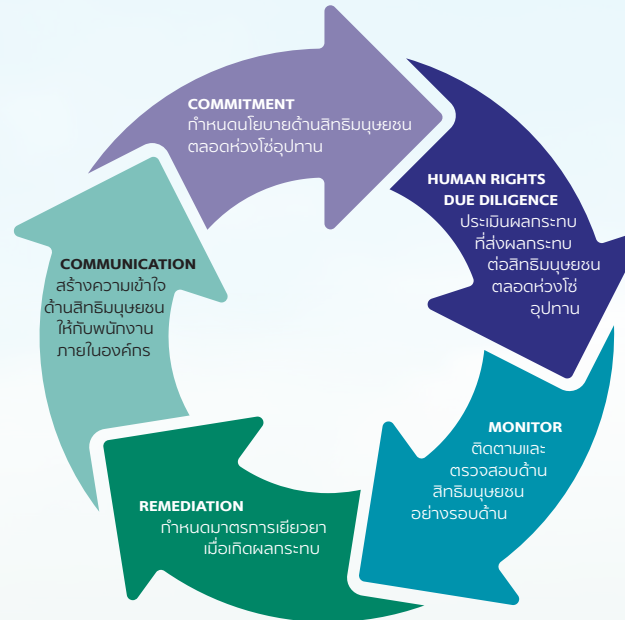
- **การบริหารจัดการน้ำเสีย** LSP มั่นใจว่า น้ำเสียที่ปล่อยออกจากระบบผ่านการบำบัดและมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยน้ำเสียทั้งหมดจะต้องผ่านกระบวนการบำบัดคุณภาพสูงที่หน่วยบำบัดน้ำเสียกลางของคอมเพล็กซ์ (Complex Wastewater Treatment Unit) ซึ่งติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอัตโนมัติแบบเรียลไทม์ (Automatic Continuous Monitoring System: ACMS) และมีการทดสอบเป็นระยะโดยห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด



การดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน

SCGC ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและการอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม โดยถือเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สะท้อนความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

- SCGC ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและนโยบายด้านการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลกับมาตรฐานสากลว่าด้วยข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNG) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และข้อกำหนดสากลอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างต่อเนื่อง
- SCGC ดำเนินการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Human Rights Risk Assessment) ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งของ SCGC และคู่ธุรกิจ โดยเน้นการดำเนินงานเพื่อตรวจสอบและป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงสร้างความมั่นใจว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
- SCGC มีกลไกการรับและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน รวมถึงกำหนดมาตรการในการเยียวยาผลกระทบผ่านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กรณีเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สื่อสาร อบรม ให้แก่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน



ปี 2567 ผลสำรวจความผูกพันของพนักงาน
SCGC ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยอมรับ
ความแตกต่างของแต่ละบุคคล

4.19

จากคะแนน
เต็ม 5



การเคารพความหลากหลาย และการยอมรับ ความแตกต่าง

ในด้านการเคารพความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง SCGC ได้ดำเนินการปลูกฝังแนวคิดดังกล่าวให้แก่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เช่น

- การพัฒนาภาวะผู้นำโดยดำเนินโครงการอบรมสำหรับผู้บริหารและหัวหน้างาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในประเด็นความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมส่งเสริมทักษะการบริหารทีมงานที่มีความหลากหลายทางเพศ วัย และวัฒนธรรม
- จัดกิจกรรมเฉลิมฉลอง Pride Month และกิจกรรม Inclusion Day เพื่อให้พนักงานทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร



การดูแลบุคลากรและการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย

SCGC ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อบุคลากร ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดต่อองค์กร โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และคุณภาพชีวิตที่ดีของทั้งพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เท่าเทียม ปลอดภัย และเอื้อต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

SCGC ดำเนินการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความมั่นคง และภาวะฉุกเฉินอย่างรอบด้าน ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบ การจัดหา การผลิต จนถึงการจัดส่งสินค้า โดยมีเป้าหมายหลักในการดำเนินงานที่ปราศจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน (Incident-Free Operation)

เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายดังกล่าว SCGC ได้กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย พร้อมวางกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับบริบทความเสี่ยงของธุรกิจ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. **ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยระดับองค์กร** โดยสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีบทบาทเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย และสร้างวินัยในการทำงาน (Operational Discipline) ควบคู่ไปกับการสังเกตการณ์เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ
2. **ยกระดับมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย** ให้ครอบคลุมทั้งกระบวนการผลิต การให้บริการ การเดินทาง และการขนส่ง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในทุกมิติของการดำเนินงาน
3. **ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมินความเสี่ยง การเฝ้าระวังและการคาดการณ์เหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่อุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน

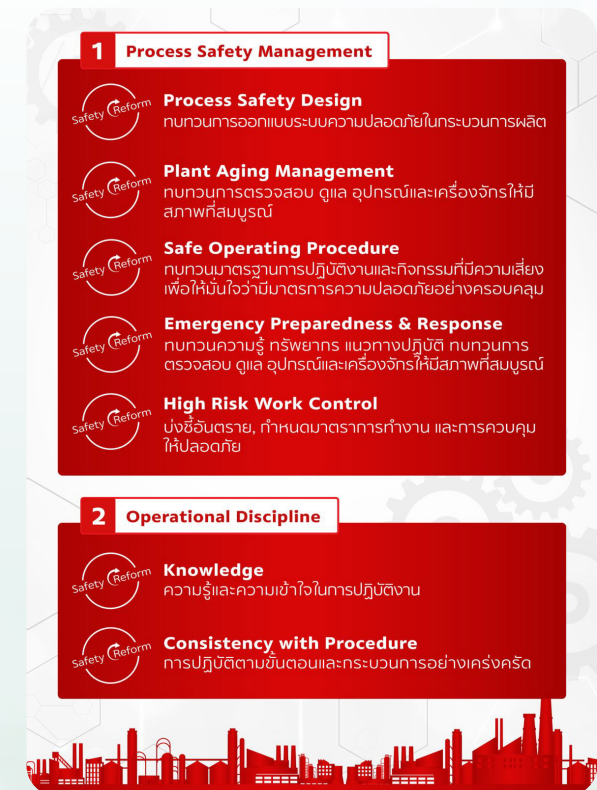
4. ขยายผลการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) ไปยังธุรกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในทุกหน่วยงาน ภายใต้เครือ SCGC



ในช่วงปลายปี 2567 SCGC ได้เปิดตัวแคมเปญ “Safety Reform” ซึ่งเป็นโครงการริเริ่มเพื่อยกระดับพฤติกรรมความปลอดภัยของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นแนวทาง “Check Before Act” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น แคมเปญนี้ยังหลักการวิเคราะห์สาเหตุเชิงลึก โดยแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลัก ได้แก่

- **Process Safety Management (PSM):** การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต เพื่อป้องกันเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบรุนแรง

- **Operational Discipline:** การปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด และการยึดมั่นในขั้นตอนปฏิบัติที่ปลอดภัย การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ SCGC ในการดูแลทรัพยากรมนุษย์อย่างรอบด้าน และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับทุกคนในองค์กร รวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ความสำเร็จของการเดินทางสู่ความยั่งยืนร่วมกับคู่ธุรกิจ ด้านสังคม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

• เสริมสร้างมาตรฐานสิทธิมนุษยชนไปพร้อมกับคู่ธุรกิจ

SCGC มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นมา SCGC ได้ **สื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนแก่คู่ธุรกิจ** เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานสากล นอกจากนี้ SCGC ได้กำหนดหลักเกณฑ์การทำงานอย่างเป็นรูปธรรมใน **กระบวนการตรวจประเมินคู่ธุรกิจ** ที่ครอบคลุมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ทำให้ SCGC สามารถระบุและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา SCGC ดำเนินการตรวจประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของคู่ธุรกิจที่สำคัญจำนวน 193 ราย เพื่อลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นต้น โดยมีเป้าหมายแล้วเสร็จภายในปี 2569

ร้อยละ

90

ปฏิบัติตาม
กฎหมายด้าน
สิทธิมนุษยชน
ขั้นต้น

ร้อยละ

10

ได้จัดทำแผนพัฒนา
และเสริมสร้าง
มาตรฐาน
การปฏิบัติงาน

• เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย: SCGC Safety Practice Day 2024

SCGC ให้ความสำคัญกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety: OHS) และมุ่งมั่นเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับคู่ธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการทำงานที่ปลอดภัย มีมาตรฐาน และลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน

ในปี 2567 SCGC ได้จัดงานสัมมนา **SCGC Safety Practice Day 2024** ภายใต้ธีม **“Moving Forward”** ก้าวไปข้างหน้าอย่างห่วงใย ก้าวต่อไปสู่ความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

มีเป้าหมายเพื่อให้คู่ธุรกิจตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านมาตรฐานความปลอดภัยระหว่าง SCGC กับคู่ธุรกิจ

โดยได้จัดสัมมนาพร้อมทั้งมอบรางวัลให้กับคู่ธุรกิจที่มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและงานด้านจัดหาที่โดดเด่น เพื่อเป็นการยกย่องและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



มาตรฐานความปลอดภัยระดับโลก และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

LSP ให้ความสำคัญสูงสุดในเรื่องความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และชุมชนโดยรอบ โดยมุ่งมั่นที่จะเรียนรู้ เติบโต และดำเนินธุรกิจเคียงข้างชุมชนอย่างยั่งยืน เพื่อร่วมกันสร้างอนาคตที่ดียิ่งขึ้นสำหรับทุกคน

• ความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย

LSP สามารถบรรลุเป้าหมาย “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” (Zero Incident) ในช่วงเริ่มเดินโรงงานได้สำเร็จ โดยได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกและระบบบริหารความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) มาใช้ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการระบุและลดความเสี่ยงหลัก ๆ ตั้งแต่ระยะเริ่มต้น เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการตรวจสอบความพร้อมก่อนการเดินโรงงาน (Pre-Startup Safety Review: PSSR) อย่างเข้มงวดและรอบด้าน เพื่อประเมินความพร้อมด้านความปลอดภัย

• ระบบตรวจจับการรั่วไหลขั้นสูง

LSP ได้นำเอากล้องตรวจจับสารประกอบอินทรีย์ระเหย (VOCs) มาใช้ตรวจจับการรั่วไหลเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้ทันทั่วทั้งช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น



• การเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

LSP ได้จัดการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านสารเคมีระดับ 3 (ระดับจังหวัด) ร่วมกับจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้าร่วมกว่า 240 คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ดับเพลิง หน่วยกู้ภัย ทหาร และตัวแทนจากชุมชนรอบโรงงาน เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ



• การจัดการความเสี่ยงในกรณีเกิดเพลิงไหม้ดับเก็บสารเคมี

เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากเหตุเพลิงไหม้ที่บริเวณถังจัดเก็บสารเคมี LSP ได้ลงทุนจัดซื้ออุปกรณ์ควบคุมเพลิงไหม้แรงดันสูงแบบเคลื่อนที่ขนาดใหญ่ (Big Gun) พร้อมโฟมดับเพลิง และได้ร่วมมือกับหน่วยดับเพลิงประจำจังหวัด Ba Ria – Vung Tau ในการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน และเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มความร่วมมือช่วยเหลือ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน (Emergency Mutual Aid Group: EMAG) เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ



• การมีส่วนร่วมและสนับสนุนชุมชน

LSP ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความไว้วางใจและการสนับสนุนของชุมชนโดยรอบ โดยจัดให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงงานอย่างชัดเจน รวมถึงจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมเชิงรุก นอกจากนี้ LSP ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยยึดตาม 6 กลยุทธ์ ได้แก่ “การอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น – การพัฒนาเยาวชน – การสร้างสุขภาวะที่ดี – การส่งเสริมความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม – การส่งเสริมความปลอดภัย – การส่งเสริมรายได้ให้กับชุมชน”

- **ก่อนเริ่มเดินโรงงาน:** LSP ได้จัดให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงงานในช่วงที่จะเริ่มดำเนินการผลิตกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด โดยเฉพาะกับชุมชนโดยรอบ ซึ่งเราจัดให้มีการประชุมชี้แจงกับชุมชนรอบโรงงานจำนวน 195 ครัวเรือน และทำการแจกแผ่นพับรายละเอียดกิจกรรมให้กับชุมชนอีกกว่า 500 ครัวเรือน นอกจากนี้ยังได้สื่อสารผ่านรถประชาสัมพันธ์ในชุมชนโดยรอบ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นของชุมชน

- **ระหว่างการเดินโรงงาน:** LSP ได้จัดทีมลงพื้นที่ทั้งกลางวันและกลางคืนอย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยดูแลประสานงานหาแนวทางลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน และ



ตอบข้อกังวลของชุมชนอย่างทันทั่วทั้งที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเป็นเพื่อนบ้านที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรอบ

การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม

SCGC มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างประโยชน์ให้กับสังคมในวงกว้าง ภายใต้หลักการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยมีการออกแบบโครงการเพื่อสังคมเชิงกลยุทธ์ หรือ Flagship CSR Projects ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ (Business Ecosystem) ให้เติบโตจากกลุ่มเล็ก ๆ และขยายผลไปสู่เครือข่ายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลากหลายระดับ ผ่าน 3 แนวทางหลัก ได้แก่ Low Waste, Low Carbon และ Reduce Inequity

1. Low Waste: การจัดการขยะอย่างยั่งยืน เพื่อฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

SCGC ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และการจัดการขยะอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการ “The Sea Saver - ผู้พิทักษ์ทะเล” ภายใต้แนวคิด “3 พร้อมเพื่อท้องทะเล” ได้แก่

- **พร้อมใจ** - สนับสนุนการคัดแยกขยะต้นทางในชุมชน
- **พร้อมเก็บ** - เก็บขยะบริเวณชายฝั่งและแหล่งน้ำ โดยใช้นวัตกรรมทุ่นกักขยะลอยน้ำ
- **พร้อมเติบโต** - สร้างความหลากหลายทางชีวภาพด้วย “บ้านปลา SCGC” ซึ่งเป็นนวัตกรรมฟื้นฟูทะเลจากวัสดุเหลือใช้

ในปี 2567 โครงการมีอาสาสมัครเข้าร่วมจำนวน 1,837 คน สามารถเก็บขยะได้รวมทั้งสิ้น 3,700 กิโลกรัม ซึ่งแบ่งเป็นขยะทั่วไป 3,377 กิโลกรัม และขยะรีไซเคิล 324 กิโลกรัม คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 337 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



2. Low Carbon: สร้างสังคมคาร์บอนต่ำผ่านระบบนิเวศและป่าชุมชน

SCGC ดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่เน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และฟื้นฟูระบบนิเวศ เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

• การฟื้นฟูป่าต้นน้ำเขายายดา จังหวัดระยอง

เป็นโครงการระยะยาวกว่า 10 ปี ที่มุ่งแก้ไขปัญหาล้าง ผ่านโมเดล “2 สร้าง 2 เก็บ” ได้แก่ สร้างคน สร้างกติกา เก็บน้ำ และเก็บข้อมูล โครงการนี้ได้พลิกฟื้นพื้นที่ให้กลับมาอุดมสมบูรณ์ มีการสร้างฝายชะลอน้ำ 200 ฝาย และปลูกต้นไม้ 10,000 ต้น โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 4,760 คน พร้อมสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงนิเวศกว่า 479,000 บาท

นอกจากนี้ โครงการยังได้รับโลเกียรตินิยมจากสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (BEDO) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประยุกต์ใช้แนวคิดการจ่ายค่าตอบแทนจากบริการของระบบนิเวศ (Payment for Ecosystem Services: PES)

• โครงการ “ปลูก เพาะรัก” – สร้างชุมชนคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

โครงการนี้ส่งเสริมการปลูกป่าและเพาะกล้าไม้ร่วมกับเครือข่ายทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายปลูกต้นไม้ 1 ล้านต้น ผ่านการสนับสนุนเมล็ดพันธุ์ แก่พนักงานและประชาชนทั่วไป โดยในปี 2567 มีการปลูกต้นไม้รวมกว่า 415,602 ต้น บนพื้นที่ 1,044 ไร่ ซึ่งเทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 4,460 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (ไม่รวมป่าชายเลนที่นำไปพัฒนาคาร์บอนเครดิต)

นอกจากนี้ SCGC ยังสนับสนุนการพัฒนา “ชุมชนคาร์บอนต่ำ” โดยร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ในโครงการ Low Emission Support Scheme (LESS) ส่งผลให้ชุมชน 4 แห่งได้รับการรับรองการลดก๊าซเรือนกระจกได้รวม 3,900 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์กว่า 318,000 บาท

3. Reduce Inequity: สร้างความเท่าเทียมและยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชน

SCGC มีบทบาทสำคัญในการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดระยอง ผ่านการสนับสนุนโครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนตลอดระยะเวลา 10 ปี โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “ชุมชนเข้มแข็ง สังคมเข้มแข็ง” ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมาย ESG ด้านสังคม โดยมีแนวทางสำคัญ ได้แก่



• การพัฒนาเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน

SCGC ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีอัตลักษณ์ของท้องถิ่น ผ่านนวัตกรรมที่ตอบโจทย์แนวคิดเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy) โดยสนับสนุนการสร้างอาชีพอย่างมีคุณค่า พร้อมขับเคลื่อนโครงการ “มหัศจรรย์ชุมชน” (Amazing Community) ที่แสดงศักยภาพของชุมชน 3 รุ่น 3 พลัง ได้แก่

1. กลุ่มแม่บ้านมาบชลุด - วิสาหกิจผลิตภัณฑ์จากผ้าชุมชน
2. บ้านริณ กรีน ลิฟวิ่ง - กลุ่มคนรุ่นใหม่สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ
3. กลุ่มผู้เลี้ยงชันโรงบ้านทับมา - ผู้สูงวัยที่ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่คนรุ่นใหม่

• การส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้กับชุมชน

SCGC จัดอบรมให้กับวิสาหกิจชุมชน ครอบคลุมทั้งด้านนวัตกรรม การผลิต การพัฒนาแบรนด์ การตลาดออนไลน์-ออฟไลน์ และล่าสุดยังได้ถ่ายทอดความรู้เรื่อง Generative AI เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงเทคโนโลยีและเสริมศักยภาพด้านดิจิทัลให้กับชุมชน โดยเน้นการนำไปใช้ได้จริงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด

จากความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง SCGC สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชนในจังหวัดระยอง ผ่านเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนและกิจกรรมสนับสนุนต่าง ๆ คิดเป็นมูลค่ารวมกว่า 66 ล้านบาทต่อปี

SCGC ดำเนินโครงการเพื่อสังคมด้วยความตั้งใจจริงบนหลักการของความยั่งยืน โดยผสานประโยชน์ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การลดคาร์บอน และการสร้างความเท่าเทียม ผ่านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ชุมชน และเครือข่ายภาครัฐและเอกชน โครงการทั้งหมดสะท้อนถึงการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อน ESG อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแรงบันดาลใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่อย่างแท้จริง

ดิจิทัลโซลูชันเพื่อการกำกับดูแลกิจการอย่างยั่งยืน

ในบริบทของการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล องค์กรชั้นนำเริ่มพัฒนาแนวทาง Digital Governance โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาเสริมประสิทธิภาพในการกำกับดูแล ทั้งด้านการตัดสินใจ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG อย่างแม่นยำและทันเวลา หนึ่งในตัวอย่างที่โดดเด่นของ SCGC ในการนำแนวคิดนี้ไปใช้จริงคือ **โซลูชันอัจฉริยะ “DRS by REPCO NEX” (Digital Reliability Service Solutions by REPCO NEX)** ซึ่งนับเป็นดิจิทัลโซลูชันแบบครบวงจรแรกของโลกที่พัฒนาขึ้นจากประสบการณ์จริงภายในองค์กรและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการสินทรัพย์ (Asset Performance Management) และสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนในกระบวนการผลิต

DRS ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. การซ่อมบำรุงอัจฉริยะครบวงจรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Maintenance)
2. การขับเคลื่อนองค์กรผ่านดิจิทัลทรานส์ฟอร์เมชัน (Digital Transformation)
3. การใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อบริหารจัดการพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Management Platform)

การผสมผสานนวัตกรรมเช่นนี้เข้ากับการกำกับดูแลกิจการไม่เพียงช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ดียิ่งขึ้น แต่ยังทำให้การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์มีความแม่นยำขึ้น พร้อมตอบสนองต่อความท้าทายใหม่ๆ เช่น การลดคาร์บอน การจัดการข้อมูลจำนวนมาก และความมั่นคงทางไซเบอร์

การเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และการกำกับดูแลด้านดิจิทัล

SCGC ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศในยุคดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ให้บริการและคู่ค้าทางธุรกิจ

หน่วยงาน Digital ของ SCGC ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง **ระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System)** ให้สอดคล้องตาม **มาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2022** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับความมั่นคงของระบบสารสนเทศในองค์กร

ทั้งนี้ SCGC ได้ผ่านการตรวจประเมินโดยบริษัท BSI (British Standards Institution) และได้รับการรับรองมาตรฐาน **ISO/IEC 27001:2022** สำหรับการบริหารจัดการระบบบริการคลาวด์ (Cloud Services Management) อย่างเป็นทางการ เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา

การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กร ในการยกระดับแนวทางและกระบวนการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยและไซเบอร์อย่างโปร่งใส ภายใต้การกำกับดูแลงานด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ



การดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ด้วยการกำกับดูแลคู่ค้าด้วยความยั่งยืน

การคัดกรองคู่ธุรกิจตามมาตรการ Sanctions Screening

ปี 2567 SCGC และบริษัทร่วมทุน (Joint Venture) ได้นำมาตรการ Sanctions Screening มาใช้คัดกรองคู่ธุรกิจทุกรายในทะเบียน เพื่อตรวจสอบและป้องกันไม่ให้เกิดการทำธุรกรรมกับบุคคล องค์กร หรือประเทศที่อยู่ภายใต้มาตรการคว่ำบาตร (Sanctions) ตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลระดับสากล เช่น สหรัฐอเมริกา (OFAC) สหภาพยุโรป (EU) และองค์การสหประชาชาติ (UN) ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวทำให้ SCGC มั่นใจว่า การดำเนินงานร่วมกับคู่ธุรกิจมีความสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล



การประยุกต์ใช้นวัตกรรมดิจิทัล เพื่อความโปร่งใสและยั่งยืน

SCGC มุ่งมั่นยกระดับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดต้นทุน และสนับสนุนแนวทางปฏิบัติที่เป็นธรรมในระบบจัดซื้อจัดจ้าง

• การบริหารจัดการคู่ธุรกิจผ่านระบบ VeNus

ตั้งแต่ปี 2566 SCGC ได้พัฒนาระบบการบริหารคู่ธุรกิจ (VeNus) และนำมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการคู่ธุรกิจทุกขั้นตอนภายในแพลตฟอร์มเดียว ตั้งแต่การคัดเลือกคู่ธุรกิจ การประเมินผลการดำเนินงานและการพัฒนาศักยภาพของคู่ธุรกิจอย่างยั่งยืน

VENUS

SCGC ได้ขยายการใช้งานระบบการบริหารคู่ธุรกิจ (VeNus) ไปยัง Long Son Petrochemicals (LSP) ประเทศเวียดนาม พร้อมจัดสัมมนาให้ความรู้แก่คู่ธุรกิจเกี่ยวกับการใช้งานระบบและแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและยกระดับการบริหารซัพพลายเชนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

• ยกระดับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (The Arch) ด้วย ฟังก์ชันการประมูลออนไลน์ (e-Auction)

ตั้งแต่ปี 2564 SCGC ได้นำระบบ The Arch ซึ่งขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) และฐานข้อมูลแบบรวมศูนย์ มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบดังกล่าวสามารถวิเคราะห์และแนะนำข้อมูลสำคัญต่อการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้กระบวนการตัดสินใจของผู้จัดซื้อมีความแม่นยำและรอบด้านยิ่งขึ้น พร้อมทั้งลดความเสี่ยงในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

SCGC ได้เสริมฟังก์ชันการประมูลออนไลน์ (e-Auction) เข้ากับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (The Arch) โดยพัฒนาตามประสบการณ์ผู้ใช้งาน พร้อมคุณสมบัติที่ครบถ้วนตามมาตรฐานการประมูลสากล ฟังก์ชันดังกล่าวช่วยส่งเสริมความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการแข่งขันทางธุรกิจของ SCGC



ยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลและ ความยั่งยืนในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีเวียดนาม

LSP สามารถดำเนินงานโดยไม่มีการละเมิดกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ โดยสิ้นเชิง (Zero Non-Compliance) ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย กฎระเบียบ และยึดถือแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม พร้อมทั้งให้ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด นอกจากนี้ LSP ยังยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความซื่อสัตย์สุจริตในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน

- **สิ่งแวดล้อม (Environmental):** ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมตลอดระยะเวลาการดำเนินงาน โดยมีการติดตั้งระบบตรวจติดตามข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่ทันสมัย และยังได้นำนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ มาปรับใช้ในการดำเนินงาน



- **สังคม (Social):** สามารถดำเนินงานโดยควบคุมให้อุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงานเป็นศูนย์ มีการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเข้มงวด รวมถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างใกล้ชิด
- **ธรรมาภิบาล (Governance):** ไม่มีการละเมิดกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสิ้นเชิง มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม



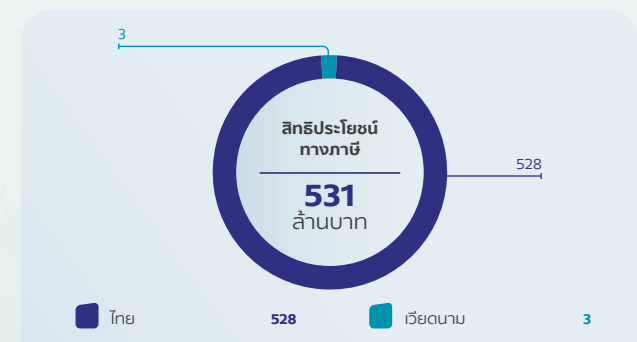
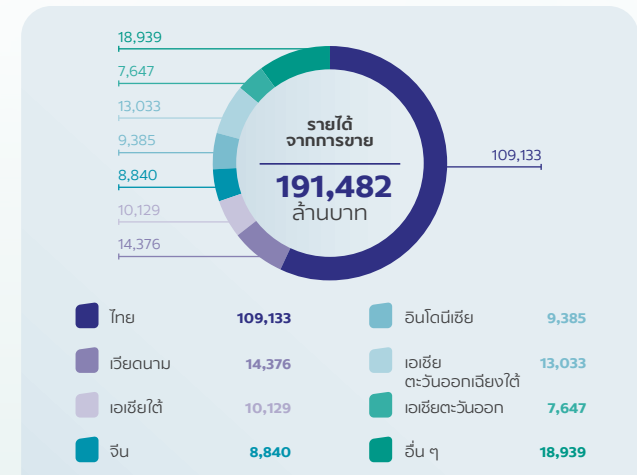
ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
รายได้จากการขายและการให้บริการ	ล้านบาท	238,390	236,587	191,482	210,298	GRI 201-1	
รายได้รวม	ล้านบาท	239,180	240,562	193,345	215,346	GRI 201-1	
กำไรสำหรับปี	ล้านบาท	27,068	5,901	589	-7,990	GRI 201-1	
EBITDA	ล้านบาท	46,681	11,633	11,924	5,004	GRI 201-1	
ผลประโยชน์ของพนักงาน ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ ค่าใช้จ่ายโครงการสมทบเงินและโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	ล้านบาท	10,425	10,523	11,134	12,127	GRI 201-1	
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	ล้านบาท	85,841	10,587	-	-	GRI 201-1	
ต้นทุนทางการเงินที่จ่ายให้แก่ผู้กู้ยืมเงิน	ล้านบาท	1,748	2,288	3,945	5,732		
ภาษีที่จ่ายให้แก่รัฐบาลและหน่วยงานราชการท้องถิ่น อาทิ ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือน และภาษีธุรกิจเฉพาะ	ล้านบาท	3,818	2,151	1,838	1,666	GRI 201-1	
สิทธิประโยชน์ทางภาษีและอื่น ๆ จากการส่งเสริมการลงทุนและการวิจัยและพัฒนา	ล้านบาท	949	451	531	471	GRI 201-4	
เงินสนับสนุนสมาคมและองค์กรต่าง ๆ ⁽¹⁾	ล้านบาท	NA	17.29	11.81	18.54		
เงินสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง ⁽²⁾	ล้านบาท	0	0	0		GRI 415-1	
รายได้จากการขายสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มสูง (เฉพาะบริษัทย่อย)	ล้านบาท	85,460	86,170	74,073	67,624		
	ร้อยละ	35.85	36.42	38.68	32.16		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการที่ได้รับฉลาก SCG Green Choice (เฉพาะบริษัทย่อย)	ล้านบาท	107,585	133,524	107,271	111,348		
	ร้อยละ	45	56	56	53		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการที่ส่งมอบคุณค่าโดยตรงต่อลูกค้าต่อการใช้งาน (เฉพาะบริษัทย่อย)	ล้านบาท	5,302	27,457	32,655	40,878	RT-CH-410a.1	
	ร้อยละ	2.10	11.60	17.00	16.00		
คู่ธุรกิจใหม่ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของมูลค่าจัดหา	99	100	100	100	GRI 308-1	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	ราย	NA	1,961	1,980	2,027	GRI 308-2	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสูง	ราย	NA	0	0	0	GRI 308-2	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสูง และได้ตกลงร่วมกันเพื่อลดผลกระทบ	ร้อยละ	NA	0	0	0	GRI 308-2	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสูง และได้ถูกการยกเลิกสัญญา	ร้อยละ	NA	0	0	0	GRI 308-2	
คู่ธุรกิจใหม่ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของมูลค่าจัดหา	99	100	100	100	GRI 414-1	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคม	ราย	NA	1,961	1,980	2,027	GRI 414-2	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคมในระดับสูง	ราย	NA	0	0	0	GRI 414-2	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคมในระดับสูง และได้ตกลงร่วมกันเพื่อลดผลกระทบ	ร้อยละ	NA	0	0	0	GRI 414-2	
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคมในระดับสูง และได้ถูกการยกเลิกสัญญา	ร้อยละ	NA	0	0	0	GRI 414-2	
สัดส่วนมูลค่าการจัดหาแยกตามภูมิศาสตร์							
• ในประเทศ	ร้อยละ	80	80	82	83	GRI 204-1	
• ต่างประเทศ	ร้อยละ	20	20	18	17		
พนักงานทุกคนต้องผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ	ร้อยละ	100	100	100	100	GRI 205-2	
ข้อร้องเรียนผ่านระบบ SCG Whistleblowing	จำนวน	8	6	1	4	GRI 205-3	
ความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้า	ร้อยละ	87	87	88	89		

⁽¹⁾ 3 ลำดับแรกขององค์กรที่ SCGC ให้การสนับสนุนคือ Alliance To End Plastic Waste (AEPW) ภาควิชาการแห่งประเทศไทย และสมาคมการค้าแห่งประเทศไทย

⁽²⁾ SCGC วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่สนับสนุนนโยบายสนับสนุนด้านการเงินหรือรูปแบบอื่นแก่พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง หรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค หรือระดับประเทศ หรือนักการเมือง ผู้มีอิทธิพลทางการเมืองหรือมีอิทธิพลทางการเมือง หรือผู้ได้รับประโยชน์ทางการเมือง และอื่น ๆ ที่ลักษณะคล้ายคลึงกัน (เช่น การซื้อเสียง)

NA = Not Available



ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

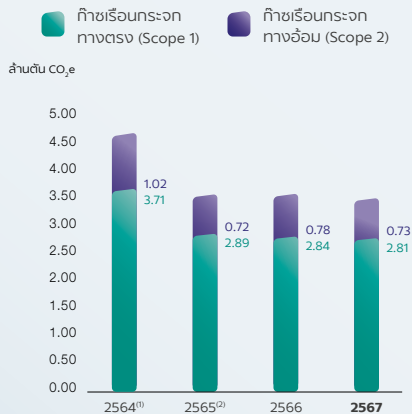
ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564 ⁽¹⁾	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
ก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Scope 1 และ 2)	ล้านตัน CO ₂ e	4.73	3.62	3.62	3.53		
ก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) ⁽²⁾	ล้านตัน CO ₂ e	3.71	2.89	2.84	2.81	GRI 305-1	RT.CH-110a.1
ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) ⁽²⁾	ล้านตัน CO ₂ e	1.02	0.72	0.78	0.73	GRI 305-2	
• Market Base	ล้านตัน CO ₂ e	1.02	0.72	0.78	0.73		
• Location Base	ล้านตัน CO ₂ e	1.15	0.87	0.82	0.79		
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ⁽²⁾	ล้านตัน CO ₂ e	5.04	4.73	4.60	4.38	GRI 305-3	
อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 และ 2)	ตัน CO ₂ e/ตันการผลิต	0.50	0.48	0.47	0.48	GRI 305-4	
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง	พันตัน CO ₂ e	46.21	52.99	51.09	48.86	GRI 305-5	
• Own Operation	พันตัน CO ₂ e	46.21	52.99	51.09	48.86		
• Offsets	พันตัน CO ₂ e	0.00	0.00	0.00	0.00		

⁽¹⁾ เริ่มรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

⁽²⁾ อยู่ในขอบเขตการตรวจประเมินโดย SGS (หน้า 29)

⁽³⁾ การคำนวณและรายงานก๊าซเรือนกระจก Scope 3 อ้างอิงแนวทางตาม GHG Protocol ประกอบด้วย Category ที่ 1 การซื้อสินค้าและบริการ, Category ที่ 2 สินค้าทุน, Category ที่ 3 การเตรียมเชื้อเพลิงและพลังงาน, Category ที่ 4 การขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ, Category ที่ 5 ขนส่งที่เกิดจากการดำเนินงานธุรกิจ, Category ที่ 6 การเดินทางเพื่อธุรกิจ, Category ที่ 7 การเดินทางของพนักงาน, Category ที่ 9 การขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจปลายทาง, Category ที่ 13 การให้ยืม/เช่า, Category ที่ 14 แฟรนไชส์, Category ที่ 15 การลงทุน

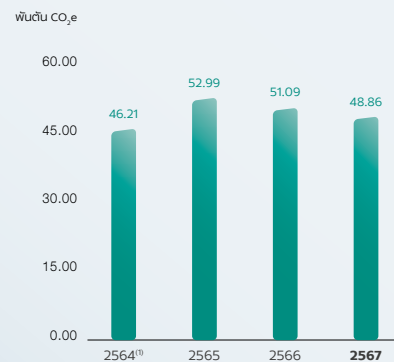
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (GRI 305-1, GRI 305-2)



⁽¹⁾ เริ่มรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

⁽²⁾ ปี 2565 มีการหยุดการผลิตเพื่อซ่อมบำรุงเครื่องจักรบางส่วนในบางโรงงาน จึงมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำกว่าการดำเนินงานปกติ

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (GRI 305-5)



⁽¹⁾ เริ่มรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

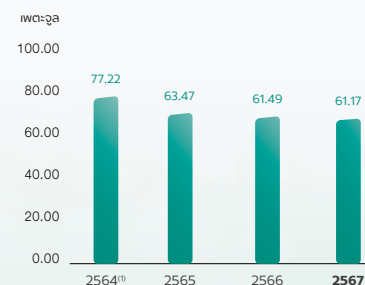
ปริมาณการใช้พลังงาน

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
a) ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงทั้งหมดภายในองค์กรจากแหล่งที่ไม่หมุนเวียน ⁽¹⁾	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	68.45	57.47	55.57	55.26	GRI 302-1a	
b) ปริมาณพลังงานหมุนเวียน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 302-1b	
c) ปริมาณพลังงานที่ซื้อจากภายนอก ⁽²⁾	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	8.58	6.56	6.66	6.35	GRI 302-1c	
พลังงานไม่หมุนเวียน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	6.28	5.12	5.18	4.92		RT-CH-130a.1
• ความร้อน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00		
• Cooling	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00		
• ไอน้ำ	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2.30	1.44	1.48	1.43		
พลังงานหมุนเวียน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00		
d) ปริมาณพลังงานที่ผลิตเอง	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.20	0.27	0.14	0.26		RT-CH-130a.1
• พลังงานไม่หมุนเวียน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.19	0.26	0.12	0.24		
• พลังงานหมุนเวียน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.01	0.01	0.02	0.02		
e) ปริมาณพลังงานที่ขายออก	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.82	0.89	0.67	GRI 302-1d	
• ไฟฟ้า	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00		
• ความร้อน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00		
• Cooling	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.00	0.00	0.00		
• ไอน้ำ	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.00	0.82	0.89	0.67		
ปริมาณพลังงานที่ใช้ทั้งหมด (a+b+c+d-e) ⁽²⁾	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	77.24	63.48	61.49	61.20	GRI 302-1e	RT-CH-130a.1
อัตราการใช้พลังงาน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันการผลิต	8.20	8.45	7.91	8.24	GRI 302-3	
ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	0.66	0.80	0.85	1.02	GRI 302-4	

⁽¹⁾ เริ่มรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

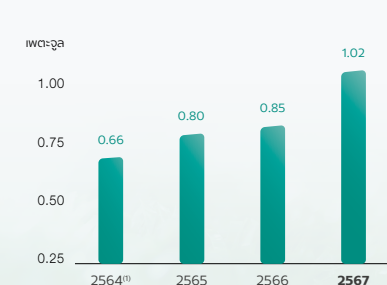
⁽²⁾ อยู่ในขอบเขตการตรวจประเมินโดย SGS (หน้า 29)

ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมด (GRI 302-5, SASB RT-CH-130a.1)



⁽¹⁾ เริ่มรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง (GRI 302-4)



⁽¹⁾ เริ่มรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

ปริมาณการผลิตและการใช้วัตถุดิบ

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564 ^(๑)	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
ปริมาณการผลิต	พันตัน	9,420	7,517	7,772	7,421		
ปริมาณวัตถุดิบ	พันตัน	8,948	8,586	8,241	7,849	GRI 301-1	RT-CH-000.A
ปริมาณวัตถุดิบไม่หมุนเวียน	พันตัน	8,948	8,586	8,241	7,849	GRI 301-1	
ปริมาณวัตถุดิบหมุนเวียน	พันตัน	0	0	0	0	GRI 301-1	
ปริมาณวัตถุดิบรีไซเคิล	พันตัน	53.0	31.5	46.1	22.3	GRI 301-2	

^(๑) ครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

ปริมาณน้ำจากภายนอกและคุณภาพน้ำ

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564 ^(๑)		2565		2566		2567		GRI Standard	SASB
		ทุกพื้นที่	ในพื้นที่เสี่ยง	ทุกพื้นที่	ในพื้นที่เสี่ยง	ทุกพื้นที่	ในพื้นที่เสี่ยง	ทุกพื้นที่	ในพื้นที่เสี่ยง		
ปริมาณน้ำจากภายนอก											
ปริมาณน้ำจากภายนอกแบ่งตามประเภทแหล่งน้ำ											
น้ำผิวดิน ^(๒)	• น้ำจืดที่มี TDS < 1,000 mg/l	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 303-3	RT-CH-140a.1
	• น้ำอื่นที่มี TDS > 1,000 mg/l		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
น้ำใต้ดิน ^(๒)	• น้ำจืดที่มี TDS < 1,000 mg/l	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.48	0.00	0.37	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 303-3	RT-CH-140a.1
	• น้ำอื่นที่มี TDS > 1,000 mg/l		0.00	0.00	0.00	0.00	0.28	0.00	0.23		
น้ำจากหน่วยงานอื่น (ทั้งหมด) ^(๒)	• น้ำจืดที่มี TDS < 1,000 mg/l	ล้านลูกบาศก์เมตร	30.31	0.00	23.73	0.00	23.74	0.00	22.60	GRI 303-3	RT-CH-140a.1
	• น้ำอื่นที่มี TDS > 1,000 mg/l		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
ปริมาณน้ำจากภายนอกรวมทุกแหล่งน้ำ ^(๒)		ล้านลูกบาศก์เมตร	30.79		24.10		24.02		22.83		
ปริมาณน้ำกลับมาใช้ ^(๒)		ล้านลูกบาศก์เมตร	1.46		1.64		1.80		1.57		
	ร้อยละ		4.94		6.82		7.50		6.89		
ปริมาณน้ำทิ้ง											
ปริมาณน้ำทิ้งแบ่งตามแหล่งที่ปล่อย^(๒)											
น้ำผิวดิน	• น้ำผิวดิน	ล้านลูกบาศก์เมตร	5.62	0.00	5.15	0.00	5.15	0.00	4.79	4.51	GRI 303-4
	• น้ำใต้ดิน	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 303-4
น้ำทะเล	• น้ำจากหน่วยงานอื่นรวม	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.06	0.00	0.02	0.00	0.07	0.00	0.09	0.02	GRI 303-4
	--- ส่งไปใช้ที่หน่วยงานอื่น	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
ปริมาณน้ำทิ้งรวมจากทุกแหล่งที่ปล่อย ^(๒)		ล้านลูกบาศก์เมตร	5.69	0.00	5.31	0.10	5.34	0.00	5.00	4.57	GRI 303-4
ปริมาณน้ำทิ้งแบ่งตามประเภทน้ำ ^(๒)	• น้ำจืดที่มี TDS < 1,000 mg/l	ล้านลูกบาศก์เมตร	0.57	0.00	1.11	0.00	1.06	0.00	1.22	0.85	GRI 303-4
	• น้ำอื่นที่มี TDS > 1,000 mg/l	ล้านลูกบาศก์เมตร	5.12	0.00	4.20	0.00	4.29	0.00	3.78	3.73	
ปริมาณ BOD (ตัน)	ตัน		19	0.00	29	0.00	34	0.00	29	17	
ปริมาณ COD (ตัน)	ตัน		275	0.00	225	0.00	242	0.00	234	203	
ปริมาณ TSS (ตัน)	ตัน		43	0.00	42	0.00	43	0.00	51	42	
ปริมาณการใช้ น้ำทั้งหมด	ล้านลูกบาศก์เมตร		25.10		18.79		18.68		17.83		GRI 303-5
อัตราการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต		2.66		2.50		2.40		2.40		
จำนวนครั้งของการปล่อยน้ำเสียที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้ง		0		0		0		0		RT-CH-140a.2

^(๑) ครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

^(๒) อยู่ในขอบเขตการตรวจสอบโดย SCG (หน้า 29)

NA = Not Available



^(๑) ครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ



^(๑) ครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

การจัดการของเสีย

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564	2565 ⁽¹⁾	2566	2567	GRI Standard	SASB
ปริมาณของเสียอันตราย ⁽²⁾	ตัน	6,559	10,835	8,870	33,335	GRI 306-3 (2020)	RT-CH-150a.1
ปริมาณการกำจัดของเสียอันตราย ⁽²⁾							
ปริมาณของเสียที่ถูกแยกออกจากกากทิ้ง ⁽²⁾		5	1,895	0	7,169	0	17,629
• การใช้ซ้ำ	ตัน	0	0	0	0	0	32
• การใช้ใหม่	ตัน	5	1,782	0	7,084	0	15,403
• การนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อื่น ๆ	ตัน	0	113	0	85	0	86
• การบำบัด	ตัน	0	0	0	2,070	0	2,108
ปริมาณของเสียที่ถูกส่งตรงไปเพื่อทำซ้ำ ⁽²⁾		0	4,407	0	3,626	0	15,695
• การกำจัดโดยการเผาเพื่อพลังงาน	ตัน	0	4,391	0	3,435	0	13,005
• การกำจัดโดยการเผาโดยไม่ได้พลังงาน	ตัน	0	16	0	190	0	2,691
• การกำจัดโดยการกลั่นแยกอื่น ๆ	ตัน	0	0	0	0	0	0
• การฝังกลบ	ตัน	0	0	0	0.55	0	0
ปริมาณของเสียอันตรายที่จัดเก็บในพื้นที่ ณ สิ้นปี ⁽²⁾	ตัน	225	192	258	196		
ปริมาณของเสียไม่อันตราย ⁽²⁾	ตัน	19,978	17,401	17,995	16,890	GRI 306-3 (2020)	RT-CH-150a.1
ปริมาณการกำจัดของเสียไม่อันตราย ⁽²⁾							
ปริมาณของเสียที่ถูกแยกออกจากกากทิ้ง ⁽²⁾		134	18,921	150	0.00	163	16,617
• การใช้ซ้ำ	ตัน	0	0	0	26	0	17
• การใช้ใหม่	ตัน	134	18,921	150	16,319	163	16,015
• การนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อื่น ๆ	ตัน	0	0	0	0	0	0
• การบำบัด	ตัน	0	0	0	0	0	453
ปริมาณของเสียที่ถูกส่งตรงไปเพื่อทำซ้ำ ⁽²⁾		0	992	160	801	0	104
• การกำจัดโดยการเผาเพื่อพลังงาน	ตัน	0	696	160	262	0	68
• การกำจัดโดยการเผาโดยไม่ได้พลังงาน	ตัน	0	296	0	197	0	10
• การกำจัดโดยการกลั่นแยกอื่น ๆ	ตัน	0	0	0	0	0	0
• การฝังกลบ	ตัน	0	0	0	341	0	406
ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่จัดเก็บในพื้นที่ ณ สิ้นปี ⁽²⁾	ตัน	621	749	437	392		
ปริมาณการกำจัดของเสียรวม ⁽²⁾		139	26,215	310	27,941	163	26,617
• การใช้ซ้ำ/การใช้ใหม่/การนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อื่น ๆ	ตัน	139	20,816	150	23,514	163	23,765
• การกำจัดโดยการเผาเพื่อพลังงาน/การกำจัดโดยการกลั่นแยกอื่น ๆ/การฝังกลบ/การกำจัดโดยการเผาเพื่อพลังงาน	ตัน	0	5,398	160	4,427	0	2,852

⁽¹⁾ เรียบรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

⁽²⁾ อยู่ในขอบเขตการตรวจประเมินโดย SGS (หน้า 29)

สารมลพิษในอากาศ

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564 ⁽¹⁾	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
ออกไซด์ของไนโตรเจน ⁽²⁾	พิกัด	1.52	1.42	1.44	1.17	GRI 305-7	RT-CH-120a.1
ออกไซด์ของซัลเฟอร์ ⁽²⁾	พิกัด	0.01	0.03	0.01	0.01	GRI 305-7	RT-CH-120a.1
ปริมาณฝุ่น ⁽²⁾	พิกัด	0.01	0.04	0.03	0.04	GRI 305-7	RT-CH-120a.2
สารอินทรีย์ระเหย ⁽²⁾	พิกัด	0.66	0.55	0.56	0.44	GRI 305-7	RT-CH-120a.1

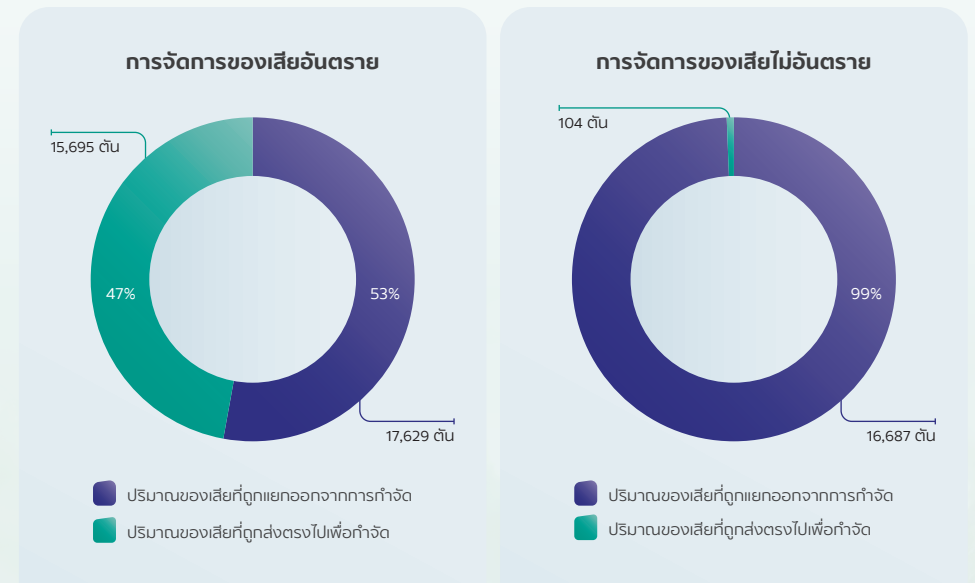
⁽¹⁾ เรียบรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

⁽²⁾ อยู่ในขอบเขตการตรวจประเมินโดย SGS (หน้า 29)

ค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อม/การละเมิดข้อผูกพันทางกฎหมายและข้อบังคับ

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564 ⁽¹⁾	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
ค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม	ล้านบาท	717	878	725	475		
เงินลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม	ล้านบาท	276	172	53	27		
รวมรายจ่ายด้านสิ่งแวดล้อม	ล้านบาท	993	1050	778	501		
ผลประโยชน์จากการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม	ล้านบาท	237	520	656	416		
จำนวนการละเมิดข้อผูกพันทางกฎหมาย/ข้อบังคับ	ครั้ง	0	0	0	0	GRI 2-27, GRI 307-1	

NA = Not Available



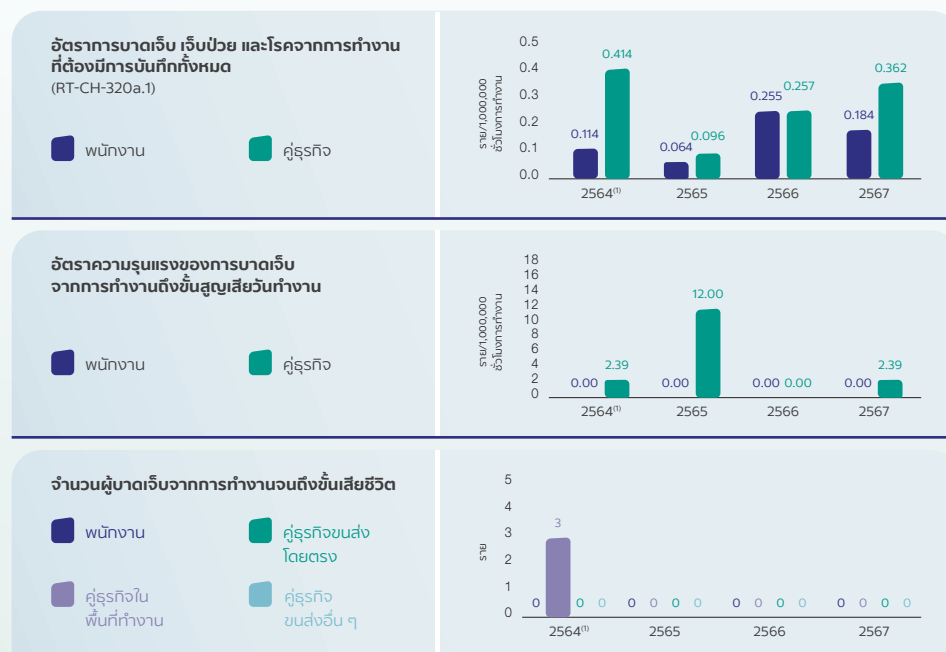
ผลการดำเนินงานด้านสังคม: สุขภาพ และความปลอดภัย

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564 ⁽¹⁾	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
ในพื้นที่ทำงาน							
จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ครอบคลุมด้วยระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ราย	NA	6,516	7,815	8,034	GRI 403-8	
จำนวนผู้ปฏิบัติงานภายในระบบการจัดการที่ได้รับความช่วยเหลือภายใน	ราย ร้อยละ	NA NA	6,516 100	7,815 100	8,034 100		
จำนวนผู้ปฏิบัติงานภายในระบบการจัดการที่ได้รับความช่วยเหลือหรือรับรองโดยบุคคลภายนอก	ราย ร้อยละ	NA NA	6,516 100	7,815 100	8,034 100		
ชั่วโมงการทำงาน ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ล้านชั่วโมงการทำงาน	17,490 21,759	15,710 20,921	15,673 23,342	16,289 24,835	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และโรคจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด ⁽²⁾ • พนักงาน ⁽²⁾ • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.114 0.414	0.064 0.096	0.255 0.257	0.184 0.362	RT-CH-320a.1	
อัตราการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และโรคจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ⁽²⁾ • พนักงาน ⁽²⁾ • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.000 0.138	0.000 0.000	0.000 0.000	0.061 0.000	RT-CH-320a.1	
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย ราย	2 9	1 2	4 6	3 9	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.114 0.414	0.064 0.096	0.255 0.257	0.184 0.362	GRI 403-9	
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ⁽²⁾ • พนักงาน (ชาย : หญิง) • คู่ธุรกิจ (ชาย : หญิง)	ราย ราย	0 : 0 3 : 0	0 : 0 0 : 0	0 : 0 0 : 0	1 : 0 0 : 0	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.000 0.138	0.000 0.000	0.000 0.000	0.061 0.000	GRI 403-9	RT-CH-302a.1
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อแรง ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย ราย	0 0	0 1	0 0	0 0	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อแรง ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.000 0.000	0.000 0.048	0.000 0.000	0.000 0.000	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.000 0.092	0.000 0.096	0.000 0.000	0.000 0.161		
อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.000 2.390	0.000 11.997	0.000 0.000	0.000 18.200		
จำนวนผู้เจ็บป่วยและเป็นโรคจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด ⁽²⁾ • พนักงาน • คู่ธุรกิจ	ราย ราย	0 0	0 0	0 0	0 0	GRI 403-10	
อัตราการเจ็บป่วยและเป็นโรคจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด ⁽²⁾ • พนักงาน ⁽²⁾ • คู่ธุรกิจ	ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000	0.000 0.000		
จำนวนผู้เจ็บป่วยและเป็นโรคจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ⁽²⁾ • พนักงาน ⁽²⁾ • คู่ธุรกิจ	ราย ราย	0 0	0 0	0 0	0 0	GRI 403-10	
จำนวนอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยจากกระบวนการผลิต	ครั้ง	0	0	0	2	RT-CH-540a.1	
อัตราอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยจากกระบวนการผลิต	ครั้ง/200,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0.009	RT-CH-540a.1	
อัตราความรุนแรงจากอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยจากกระบวนการผลิต	ครั้ง/200,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0.443	RT-CH-540a.1	

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564 ⁽¹⁾	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
จากกรณีการบาดเจ็บและการชน							
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ⁽²⁾ • พนักงาน (ชาย : หญิง) • คู่ธุรกิจชนส่งโดยตรง (ชาย : หญิง) • คู่ธุรกิจชนส่งอื่น ๆ (ชาย : หญิง)	ราย ราย ราย	0 : 0 0 : 0 0 : 0	0 : 0 0 : 0 0 : 0	0 : 0 0 : 0 0 : 0	0 : 0 0 : 0 0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนอุบัติเหตุจากการชน	ครั้ง	1	0	0	0	RT-CH-540a.2	
ในพื้นที่ทำงานและการขนส่งโดยตรง							
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต ⁽²⁾ • พนักงาน (ชาย : หญิง) • คู่ธุรกิจ (ชาย : หญิง)	ราย ราย	0 : 0 3 : 0	0 : 0 0 : 0	0 : 0 0 : 0	0 : 0 0 : 0	GRI 403-9	
อื่น ๆ							
รายได้จากการขายสินค้าที่ผ่านการประเมินอันตราย	ร้อยละ	100	100	100	100	GRI 416-1	RT-CH-410b.1
รายได้จากการขายสินค้าที่มีการจัดทำข้อมูลความปลอดภัยในระบบ Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)	ร้อยละ	100	100	100	100		RT-CH-410b.1

⁽¹⁾ รวมรวมข้อมูลการดำเนินงานของโรงงานในต่างประเทศ

⁽²⁾ อยู่ในขอบเขตการตรวจสอบประเมินโดย SGS (หน้า 29)



พนักงาน : บุคคลที่ปฏิบัติงานให้บริษัทเป็นเวลา ตามสัญญาจ้าง ได้แก่ พนักงานระดับปฏิบัติงาน ระดับบังคับบัญชา และระดับจัดการ รวมทั้งพนักงานทดลองงาน และพนักงานสัญญาจ้างพิเศษ

คู่ธุรกิจในพื้นที่ทำงาน : คู่ธุรกิจที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัท ซึ่งงานและ/หรือสถานที่ปฏิบัติงานควบคุมโดยบริษัท (ไม่รวมคู่ธุรกิจจากกิจกรรมขนส่ง)

คู่ธุรกิจชนส่งโดยตรง : คู่ธุรกิจชนส่งที่บริหารจัดการภายใต้แบรนด์ SCGC

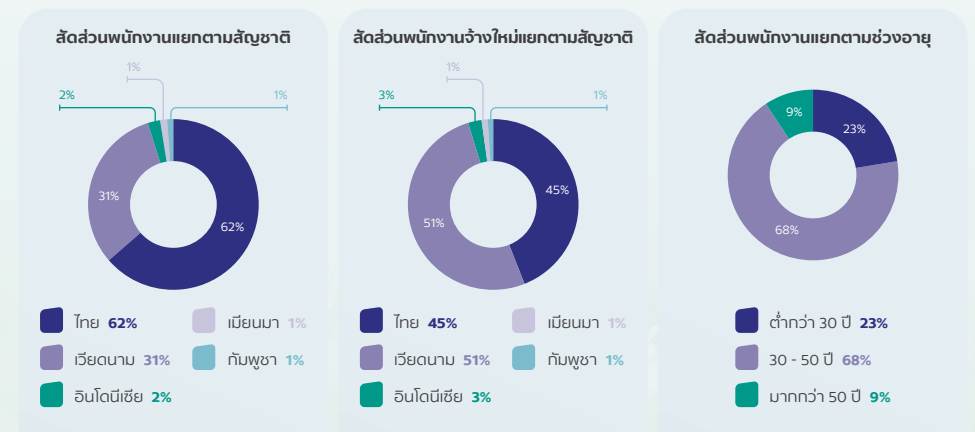
คู่ธุรกิจชนส่งอื่น ๆ : คู่ธุรกิจชนส่งอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับการจัดการภายใต้แบรนด์ SCGC

ผลการดำเนินงานด้านสังคม: พนักงาน และการพัฒนาสังคม

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
จำนวนพนักงาน	คน	6,168	6,516	7,815	8034	GRI 2-7	
อัตราส่วนค่าจ้างแรกเข้าต่อค่าจ้างขั้นต่ำ							
• หญิง	สัดส่วน	NA	2.17	2.17	2.17	GRI 202-1	
• ชาย	สัดส่วน	NA	2.17	2.17	2.17		
สัดส่วนของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นพนักงานท้องถิ่น^(ก)	ร้อยละ	1.7	6.0	0.0	3.7	GRI 202-2	
จำนวนพนักงานจ้างใหม่	คน	152	655	502	496		
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	11.06	10.05	8.02	6.17		
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	ร้อยละ	20 : 80	29 : 71	20 : 80	24 : 76	GRI 401-1a	
• แยกตามระดับพนักงาน (พนักงานจัดการ : พนักงานอื่น ๆ)	ร้อยละ	0 : 100	0.2 : 99.8	0.6 : 99.4	0.8 : 99.2		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30 - 50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	ร้อยละ	90 : 10 : 0	77 : 23 : 0	79 : 21 : 0	83 : 17 : 0		
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	คน	128	309	371	352		
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	3.6	4.7	4.7	4.4		
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	สัดส่วน	23 : 77	15 : 85	22 : 78	19 : 81	GRI 401-1b	
• แยกตามระดับพนักงาน (พนักงานจัดการ : พนักงานอื่น ๆ)	สัดส่วน	3 : 97	2 : 98	2 : 98	2 : 98		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30 - 50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	สัดส่วน	39 : 57 : 4	46 : 52 : 2	39 : 59 : 2	44 : 53 : 3		
จำนวนพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด	คน	156	336	376	457		
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	3.3	5.2	4.8	5.7		
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	สัดส่วน	23 : 77	16 : 84	21 : 79	18 : 82	GRI 401-1b	
• แยกตามระดับพนักงาน (พนักงานจัดการ : พนักงานอื่น ๆ)	สัดส่วน	8 : 92	2 : 98	3 : 97	6 : 94		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30 - 50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	สัดส่วน	33 : 47 : 20	45 : 52 : 3	39 : 59 : 2	49 : 45 : 21		
การกลับมามีงานหลังจากลาออก^(ข)							
• จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	คน	16	40	23	61	GRI 401-3	
• จำนวนพนักงานที่กลับมามีงานหลังจากลาออกโดยสมัครใจ	คน	16	39	23	58		
สัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	20.5	20.6	20.3	20.1		
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการ	ร้อยละ	23.0	25.4	28.7	24.1		
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการระดับต้น (Junior Management)	ร้อยละ	24.4	26.5	29.0	18.0	GRI 405-1	
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการระดับสูง (Top Management)	ร้อยละ	16.7	19.5	17.6	20.9		
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการในหน่วยงานที่สร้างรายได้^(ค)	ร้อยละ	11.9	22.7	22.0	18.3	GRI 405-1	
จำนวนการจ้างงานพนักงานพิการ^(ง)	คน	2	1	1	4	GRI 405-1	
จำนวนเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ	ครั้ง	NA	0	0	0	GRI 406-1	
สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร	ร้อยละ	NA	100	100	100	GRI 410-1	
จำนวนพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งมีมาตรการแก้ไขรองรับ	บริษัท	NA	NA	NA	NA		
สัดส่วนการมีส่วนร่วมในสหภาพแรงงาน/องค์กรแรงงาน^(ฉ)	ร้อยละ	100	93.5	93.2	98.2		
จำนวนพนักงานสรรหาจากภายในเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง (โยกย้าย/ปรับระดับ)	คน	432	1,464	1,141	764		
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	9	22	15	10		
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	ร้อยละ	26 : 74	32 : 68	24 : 76	35 : 65		
• แยกตามระดับพนักงาน (พนักงานจัดการ : พนักงานอื่น ๆ)	ร้อยละ	16 : 84	12 : 88	14 : 86	10 : 90		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30 - 50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	ร้อยละ	28 : 69 : 3	28 : 66 : 6	19 : 72 : 9	19 : 76 : 5		
ค่าใช้จ่ายในการรับพนักงานใหม่เฉลี่ยต่อคน	บาท/คน	72,000	55,300	33,000	72,900		
ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	ร้อยละ	58	65	72	4.09		
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	ร้อยละ	52 : 60	53 : 68	62 : 74	4.13 : 3.97		
• แยกตามระดับพนักงาน (พนักงานจัดการ : พนักงานอื่น ๆ)	ร้อยละ	69 : 57	71 : 65	73 : 72	4.07 : 4.09		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 5 ปี : 5 - 20 ปี : มากกว่า 20 ปี)	ร้อยละ	52 : 55 : 69	62 : 63 : 72	69 : 70 : 78	4.12 : 4.09 : 4.09		
ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานแยกตามสัญชาติของพนักงาน (ไทย : ต่างประเทศ)	ร้อยละ	N/A	64 : 77	67 : 86	3.95 : 4.22		
สัดส่วนการลาหยุดของพนักงาน							
• ลาป่วย	ร้อยละ	11.84	20.02	11.63	18.01		
• ลาหยุดจากการทำงาน	ร้อยละ	0	0.46	0	0.69		
• อื่น ๆ	ร้อยละ	99.47	65.18	88.37	81.30		
• สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับผู้บริหารต่อผู้บริหารสาย (Executive Level) (เฉพาะเงินเดือน) ^(จ)	สัดส่วน	1.148	1.102	1.356	0.000	GRI 405-2	
• สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับผู้บริหาร (Executive Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ) ^(จ)	สัดส่วน	1.181	1.015	1.397	-	GRI 405-2	

ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2564	2565	2566	2567	GRI Standard	SASB
• สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เฉพาะเงินเดือน) ^(ก)	สัดส่วน	1.045	0.935	0.999	0.860	GRI 405-2	
• สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ) ^(ก)	สัดส่วน	1.011	0.906	1.006	0.966	GRI 405-2	
• สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ (Non-management Level) (เฉพาะเงินเดือน) ^(ก)	สัดส่วน	1.301	1.201	1.248	1.155	GRI 405-2	
• สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ (Non-management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ) ^(ก)	พันบาท	1.049	0.985	1.008	0.930	GRI 405-2	
จำนวนฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย							
• ชาย	ชั่วโมง/คน	51	120	25 ^(ข)	42		
• หญิง	ชั่วโมง/คน	NA	NA	NA	42	GRI 404-1	
• หญิง	ชั่วโมง/คน	NA	NA	NA	43		
• หลักสูตรจำเป็นต่อวิชาชีพ	ชั่วโมง/คน	NA	80	16	28		
• หลักสูตรเสริมวิชาชีพ	ชั่วโมง/คน	NA	40	9	14		
พนักงานที่ได้รับการยกย่องผลงานและการพัฒนาอาชีพอย่างสม่ำเสมอ							
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	ร้อยละ	NA	100	100	100	GRI 404-3	
• แยกตามระดับพนักงาน (พนักงานจัดการ : พนักงานอื่น ๆ)	ร้อยละ	NA	100	100	100		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30 - 50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	ร้อยละ	NA	100	100	100		
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	10,880	32,900	18,897	30,550		
การพัฒนาและสนับสนุนสังคม							
การพัฒนาและสนับสนุนสังคม	ล้านบาท	14.79	25.60	18.00	9.20	GRI 201-1	
มูลค่าผลการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของพนักงาน	ล้านบาท	3.84	6.30	6.00	3.59		
การให้ในรูปแบบสินค้า บริการ หรืออื่น ๆ	ล้านบาท	NA	20.00	NA	NA		
ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการด้าน CSR	ล้านบาท	38.93	36.15	33.00	20.00		

- ^(ก) คำนวณจากจำนวนพนักงานระดับจัดการที่เป็นพนักงานท้องถิ่นในต่างประเทศต่อจำนวนพนักงานระดับจัดการทั้งหมด
- ^(ข) พนักงานหญิงทำพื้นที่มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ตามกฎหมายไทย
- ^(ค) หน่วยงานที่สร้างรายได้ ได้แก่ การตลาด การขาย การผลิต ฯลฯ
- ^(ง) พิจารณากายภาพ ภายนอกภาพ หรือความเคลื่อนไหว และพิจารณาอื่น ๆ เช่น ทางทางเดิน ทางลง การสื่อสาร ฯลฯ
- ^(ฉ) การมีส่วนร่วมของพนักงานในสหภาพแรงงาน/องค์กรแรงงาน รวมถึงคณะกรรมการสวัสดิการ
- ^(จ) อยู่ในขอบเขตการตรวจสอบโดย SGS (หน้า 29)
- ^(จ) ข้อมูลไม่รวมการอบรมแบบ On the Job Training ของพนักงานบริษัท LSP ประมาณ 85 ชั่วโมงต่อคน
- NA = Not Available





ASSURANCE STATEMENT

รายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระของเอสจีเอสต่อรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนของ
บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567

บริษัท เอสซีเอส (ประเทศไทย) จำกัด (“เอสซีเอส”) ได้รับมอบหมายบริษัทเอสซีซี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) (“เอสซีซี เคมิคอลส์ (เอสซีซีซี)”) เพื่อให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระต่อรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนประจำปี 2567 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินเรื่องที่มีความเชื่อมั่น

กลุ่มเป้าหมายของการให้ความเชื่อมั่น

รายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเอสซีจี เคมิคอลส์ (เอสซีจีซี) รับทราบ

ความรับผิดชอบ

ผู้นำทางขององค์กรฯ เติบโตจาก (และด้วย) ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่พัฒนาด้วยวิธีขององค์กรที่มีพื้นฐานอยู่บนค่านิยมในการจัดการข้อมูลที่สามารถพัฒนาได้เรื่อยๆ รวมถึงการใส่ใจ การนำ ไปปฏิบัติ การทำงานไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูล และการนำเสนอรายงานอย่างเหมาะสม โดยจะเจตจำนง ใช้วิธีที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูลภายในองค์กรฯ เติบโตจาก (และด้วย) การใส่ใจและจัดการที่มีพื้นฐานอยู่บนค่านิยมในการให้ความสำคัญต่อข้อมูล โดยให้ความสำคัญของการวางแผนเนื้อหา ข้อมูล และด้วยผลที่ได้เป็นผลต่อผู้นำที่สามารถสืบเสาะขององค์กรฯ เติบโตจาก (และด้วย) การใส่ใจ

มาตรฐานการรับรอง ประเภท และระดับความเชื่อมั่น

ข้อมูลงานการให้ความเชื่อมั่นต่อรายงานความยั่งยืน และอีเอสจีของเอสจีเอสทีที่นำมาปฏิบัติงาน อ้างอิงตามมาตรฐานการรับรอง และแนวทางการรายงานความยั่งยืน ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

- เพื่อได้ดำเนินการเพื่อให้มีความเชื่อมโยงของรายงาน ความเชื่อมโยงระดับจำปา ตามมาตรฐานที่ให้ความเชื่อมโยงระหว่างประเทศ ดังต่อไปนี้:
- มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมโยงระหว่างประเทศ รหัส 3000 เรื่องงานให้ความเชื่อมโยงนอกเหนือจากการตรวจสอบหรือการสอบทานข้อมูลทางการเงินในไอเอส (ISAE 3000)
 - มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมโยงระหว่างประเทศ รหัส 3410 เรื่อง งานให้ความเชื่อมโยงต่อรายงานการประเมินผล (ISAE 3410)

ขอบเขตของการรับรองความเชื่อมั่นและเกณฑ์สำหรับการรายงาน

ขอแสดงความเชื่อมั่นของการรายงานข้อมูลประกอบไปด้วยภาพการประเมินคุณภาพ ความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เปิดเผย
เฉพาะเรื่องที่มีความเชื่อมั่น ระบุตามรายละเอียดด้านล่าง และแสดงความสอดคล้องกับมาตรฐานต่อไป:

- มาตรฐานการรายงานด้านความยั่งยืน GRI Standards 2021 (in Accordance with)
- วิธีการและมาตรฐานกำหนดและรายงานปริมาณการประเมินผลกระทบทางบวกของคณะกรรมการธุรกิจทั่วโลกเพื่อการพัฒนายั่งยืน:
- มาตรฐานการรายงานและบัญชีข้อมูลของบริษั (WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard)
- มาตรฐานการจัดการบัญชีเพื่อความยั่งยืน ที่ออกโดยคณะกรรมการมาตรฐานบัญชีเพื่อความยั่งยืน (SASB)

ข้อมูลสารสนเทศของเรื่องที่ทำให้ความเชื่อมั่น

จะเป็นความน่าเชื่อถือ และความถูกต้องของข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งได้รวมไว้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามขอบเขตของการรายงาน
ที่จัดทำขึ้นโดยเอสซีจี เคมิคอลส์ (เอสซีซี) เฉพาะเรื่องที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นที่โดดเด่นร่วมกัน ดังนี้

- [illegible]

- 3) **ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานด้านทรัพยากร**
- ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
 - ประสิทธิภาพการดำเนินงานจริง ด้านหลักการ Double Materiality
 - จำนวนธุรกิจที่ใช้ไปสสารที่ 1 จำนวนกลุ่มธุรกิจที่ใช้ไปสสารที่ 1 ที่ยังมีสสารสูง ค่าใช้จ่ายกับจำนวนธุรกิจที่ใช้ไปสสารที่ 1
 - จำนวนธุรกิจที่ใช้ได้กับประเด็นความยั่งยืนจำนวนจริง จำนวนธุรกิจที่มีดัชนีความยั่งยืนและจำนวนธุรกิจที่มีความเสี่ยงด้านความยั่งยืน
 - จำนวนธุรกิจที่มีการจัดการแผนการพัฒนาและระบบที่สอดคล้องความยั่งยืน และจำนวนธุรกิจที่สามารถแก้ไขแผนการปฏิบัติงานการแก้ไข

ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น

เมื่อพิจารณาถึงความเสี่ยงของข้อผิดพลาดที่มีสาระสำคัญ สำนักงานวางแผนและปฏิบัติตามเพื่อให้อิทธิพลข้อมูลและคำอธิบายทั้งหมดที่จำเป็นเพื่อให้
อิทธิพลหลักฐานที่เหมาะสมอย่างเพียงพอสำหรับใช้เป็นเกณฑ์ในการสนับสนุนข้อสรุป

ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นประกอบด้วย

- [illegible]

ขั้นตอนการสอบสวนให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดนั้นขึ้นอยู่กับลักษณะของกิจกรรม ขอบข่าย ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการทวนสอบ ซึ่งนิคมเขตการเข้าแจ้งข้อมูลทั้งจำกัดว่าการตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ดังนั้น ระดับความเชื่อมั่นที่ได้จึงต่ำกว่าการตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล

ข้อจำกัด และการลดผลกระทบ

กระบวนการให้ความเชื่อมั่น ไม่รวมถึงข้อมูลทางการเงินที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีโดยอิสระ โดยข้อจำกัดอื่นๆ ของงานให้ความเชื่อมั่นนี้ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และลดผลกระทบที่เกิดจากข้อจำกัดต่างๆ ด้วยตนเอง และข้อมูลที่อยู่ภายใต้ขอบเขตของการรายงานที่ไม่ได้รับการให้ความเชื่อมั่น เนื่องจากไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ได้มีการระบุอย่างชัดเจนไว้ในรายงาน

ถ้อยแถลงของความเป็นอิสระ และความรู้ความสามารถ

กลุ่มบริษัทเอสเคเอสเอส องค์การนิคมสร้างโลกได้ทำเป็นธุรกิจทางด้านการตรวจสอบ การทดสอบ และการทวนสอบ มากกว่า 100 ปี และเป็นบริษัทจากทั่วโลก 140 ประเทศ รวมไปถึงการมีระบบการจัดการ และการฝึกอบรมด้านคุณภาพ ทั้งในระดับ สังกัด และการได้มาซึ่งใบรับรองมาตรฐานอย่างอื่น งานบริการให้ความเชื่อมั่นได้แก่เอสเคเอสเอสการให้ผลใช้ชีวิติเคมีคัล (เอสเคเอสซี) มีการให้ความเห็นโดยอิสระต่อสิ่งที่ได้มาซึ่งใบแจ้ง โดยปราศจากการติดต่อกับผู้เกี่ยวข้อง ผลกระทบที่เป็นเชิงบวกกับสังคม และการได้มาซึ่งใบรับรอง

คณะผู้ทวนสอบประกอบไปด้วย บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติที่เหมาะสม ในการดำเนินการให้ความเชื่อมั่น โดยผู้ทวนสอบประกอบมีการดำเนินการตรวจสอบรับรองระบบการจัดการด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พลังงาน มาตรฐานด้านแรงงาน การทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ และการให้ความเชื่อมั่นรายงานความยั่งยืน

ข้อคิดเห็นการให้ความเชื่อมั่น/การทวนสอบ

จากการปฏิบัติงานด้วยวิธีการและการทดสอบดังกล่าวข้างต้น ไม่พบสิ่งที่เป็นเหตุให้เชื่อว่าข้อมูลที่เป็นผลในรายงานการพัฒนาที่ยื่นมาประจำ ปี 2567 ตามเกณฑ์ เติบโตสูง (สูงพิเศษ) ตามได้คะแนน 4 คะแนนโดยเฉลี่ยโดยพิจารณาจากข้อเขียนที่ปรากฏในรายงานการประเมินค่าเฉลี่ย และได้รับการพิจารณาว่าเป็นกรณีพิเศษสำหรับการพิจารณาขยายข้อให้แสดงถึงความจำเป็นในการดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาย่อยๆ สำหรับการพัฒนาที่ยื่นมา ผลการพิจารณาการขยายการแจ้งผลการนิยามข้อมูล และกำหนดกระบวนการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการรายงานข้อมูลของบริษัทยังคงอยู่ในเครื่องใช้ทางวิชาการจากการประเมินข้อมูลในรายงานการพิจารณา

เอสจีเอสเชื่อว่าเอสจีซี เคปิตัลส์ (เอสจีซีซี) ได้เลือกกระดานการรับรองที่เหมาะสมสำหรับขั้นต้นในการจัดทำรายงาน

ממצא:

สำหรับและในนามของ บริษัท เลสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด

Montre T.

มนตรี ตั้งเต็มสิริก

238 อาคารไทยรุ่งเรือง ชั้น 19-21 ถนนราชมรรคาสาทรนครินทร์ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 ประเทศไทย
วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

WWW.SGS.COM

แบบท้าย

สรุปปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากขอบเขตการดำเนินงานขอบเขตที่ 3

หน่วย: ดัชนีคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

Category	GHG emissions
1. สินค้าและบริการที่องค์กรจัดซื้อและใช้	3,778,097
3. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน (ไม่รวมอยู่ในขอบเขตการดำเนินงานของบริษัท 1 และ 2)	183,230
4. การขนส่งและผลกระทบสินค้า	164,378
5. ของเสียที่เกิดจากการดำเนินงาน	1,835
6. การเดินทางเพื่อธุรกิจ	450
7. การเดินทางของพนักงาน	3,904
9. การขนส่งและผลกระทบสินค้า	110,088
10. การแปรูปสินค้าที่องค์กรจำหน่าย	N/A
12. การจัดการของเสียถึงที่องค์กรจำหน่ายเมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน	N/A
15. การลงทุน	142,482
ผลรวมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	4,384,464

תוצאות:

- องค์การไม่มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต้องรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในหัวข้อที่ 11 และ 14
- เนื่องจากกิจกรรมในหัวข้อที่ 8 และ 13 มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมใกล้เคียงศูนย์จึงเป็นข้อมูลที่ไม่มีความสำคัญต่อประสิทธิภาพการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งขอความเห็นไม่รายงานในหัวข้อดังกล่าว



บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ เลขที่ 1 ถนนปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ +66-2586-1111

เว็บไซต์: www.scgchemicals.com